



Instructivo registro Hoja de vida



Chat de Eva



soporteeva@funcionpublica.gov.co

Este manual le permitirá conocer los pasos que debe tener en cuenta para diligenciar los datos de la hoja de vida en el Sistema de Información.



sigepii

Descripción de Roles y funcionalidades.

| No | Rol | Nombre funcional | Descripción |
|----|----------|---------------------|---|
| 0 | Sistema | Sistema | Este rol es asignado a las funcionalidades que se ejecutaran de forma automática por el SIGEP II, como la generación de reportes pre configurados, el envío de correos electrónicos o el bloqueo de usuarios, registro de logs y generación de alarmas. |
| 1 | SuperADM | Súper Administrador | Este usuario es creado por el sistema de manera automática en la primera ejecución del SIGEP2 o cuando el sistema detecte su inexistencia, sin ser requerido asociación a una entidad determinada. Este usuario debe tener acceso únicamente a las funcionalidades que permitan Crear entidades en el SIGEP II (con información mínima requerida), crear y asociar usuarios a las entidades, así como el acceso a la funcionalidad que permita asignar los roles Auditor, AdminTEC, AdminFUNC (únicamente esos roles) y su correspondiente acceso con todos los permisos a las paramétricas de las funcionalidades: Crear entidad (datos mínimos de creación) y crear y asociar/desasociar usuarios a las entidades. Este usuario no debe tener acceso a la información o demás funcionalidades del sistema. |
| 2 | Auditor | Auditor | Este rol se asigna al responsable de la Entidad de revisar el estado de la información dentro del SIGEP II. Solo debe Leer tanto la información actual como traza de cambios asociada a hojas de vidas, bienes y rentas, contratos, vinculaciones, situaciones administrativas y roles de una o varias entidades asignadas. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol Auditor es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |

| | | | |
|---|-----------|-------------------------|--|
| 3 | AdminFUNC | Administrador Funcional | <p>Este rol se asigna al usuario responsable del monitoreo, la gestión y configuración de todas las Entidades en el SIGEP IIII. Este rol lo toman perfiles funcionales del negocio dentro de la Función Pública y tiene acceso a toda la información y la funcionalidad del sistema con todos los permisos. AdminFUNC puede asociarse a sí mismo el rol de ADMINPOLI.</p> <p>Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol AdminFUNC es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas.</p> |
|---|-----------|-------------------------|--|

| | | | |
|---|-----------|--|---|
| 4 | AdminTEC | Administrador Técnico | Este rol se asigna al usuario responsable de la administración del SIGEP IIII a nivel técnico: tablas con parámetros de rendimiento de la aplicación y/o interacción con componentes técnicos (detalle de controladores en modelo MVC para permisos), parametrizaciones técnicas (definido en la arquitectura de la aplicación por archivos de configuración) y generación/mantenimiento de logs. Este rol no debe tener acceso a datos o configuración de paramétricas generadas por los usuarios de la aplicación. Este rol lo toman perfiles técnicos dentro de la Función Pública. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol AdminTEC es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 5 | AdminENT | Administrador de Entidades | Este rol se asigna a los usuarios de Función Pública, que son responsables ante el SIGEP II del monitoreo de indicadores de la entidad asignada, cargue y modificación de la información en todos los componentes del sistema y la gestión en general por entidad. Tiene acceso a toda la información todas las funcionalidades propias de la gestión de la Entidad asignada. Tiene todos los permisos para la Entidad Asignada. Es un rol multientidad. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol AdminENT es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 6 | AdminPRIV | Administrador de Entidades Privadas con Funciones Públicas | Este rol se asigna a los usuarios que son responsables ante el SIGEP II de la creación y administración de las entidades privadas con funciones públicas. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol AdminPRIV_FP es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 7 | AdminPOLI | Administrador de Políticas | Este rol se asigna a los usuarios que son responsables de la parametrización de políticas (CRUD e Activación/Inactivación) y de la asociación/desasociación de políticas en las entidades. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol AdminPOLI es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |

| | | | |
|----|--------------------|----------------------------|--|
| 8 | CaractENT | Caracterizado r de entidad | Este rol se asigna a los usuarios que son responsables ante el SIGEP II de la administración básica de las entidades, las consultas, generación de reportes y actualización de la siguiente información básica de las entidades: Representante Legal, Correo institucional, Página WEB, Dirección física, teléfono y fax. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol CaractENT es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 9 | JefeCONTRATOS | Jefe de Contratos | Este rol se asigna a los servidores públicos responsables de gestionar los contratos de prestación de servicios celebrados por la Entidad. Además, debe activar los contratistas para que puedan registrar su hoja de vida. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol JefeCONTRATOS es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 10 | JefeControlInterno | Jefe de Control Interno | Permite a los jefes de control interno de las entidades ver toda la información disponible a través de la funcionalidad a manera de LECTURA (excepto información detallada de bienes y rentas de los usuarios), tiene acceso a todas los componentes del sistema menos los propios de administración para su entidad. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol JefeControlInterno es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 11 | JefeTH | Jefe de Talento Humano | Este rol se asigna a los servidores públicos responsables de gestionar el talento humano en las instituciones. Dentro del SIGEP II, debe activar y desactivar usuarios, aprobar y verificar hojas de vida, vincular, desvincular, gestionar situaciones administrativas, ver información detallada de Bienes y Rentas, ver reportes de Bienes & Rentas y asignar el rol de OperTH a los usuarios bajo su cargo para el apoyo de las labores dentro del SIGEP II y gestionar información en el componente Entidad. Adicionalmente debe tener el permiso de asignar a otro usuario el rol JefeTH. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol JefeTH es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |

| | | | |
|----|------------------|----------------------------|--|
| 12 | Contratista | Contratista | Este rol se asigna a los contratistas para que puedan registrar o actualizar su Hoja de Vida dentro del SIGEP II. |
| 13 | OperCONTRATOS | Operador de Contratos | Este rol se asigna a los responsables ante el SIGEP II de apoyar al Jefe de Contratos en la gestión de los mismos: creación, modificación, consulta de contratos y de Activar y Asociar usuarios a una entidad, así como desasociarlos. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol OperContratos es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 14 | Servidor Publico | Servidor Publico | Este rol se asigna a los servidores públicos para que puedan registrar y actualizar su Hoja de Vida y la información de Bienes y Rentas. Aunque por interacción del usuario con el sistema estos puedan ser agrupados (por ejemplo: Instructor SENA, Empleado Público, Policía), el sistema debe poder identificar el tipo de activación de cada usuario. |
| 15 | OperTH | Operador de Talento Humano | Este rol se asigna a los servidores públicos responsables de apoyo al JefeTH. Dentro del SIGEP II debe activar y desactivar usuarios, aprobar hojas de vida, vincular, desvincular, gestionar situaciones administrativas, ver reportes de Bienes & Rentas y gestionar información en el componente Entidad. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol OperTH es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |
| 16 | PruebaCRUD | Pruebas Crud | Este Rol se asigna al Servidor público responsable del registro del estado de la gestión de una o varias entidades en el componente de Administración de Estados de Gestión de la Entidad. Se debe tener en cuenta que si el usuario con rol PruebaCrud es también Contratista, debe poder acceder a su hoja de vida y si es Servidor Público debe poder acceder a la hoja de vida y a los bienes y rentas. |

Descripción de accesos y restricciones a las Funcionalidades del componente Hoja de Vida.

| ROLES | SuperADM | AdminFUNC | AdminTEC | Auditor | AdminENT | OperENT | AdminPRIV | CaractENT | AdminPOLI | JefeContratos | OperContratos | JefeTH | OperTH | Contratista | Servidor Publico | JefecontrolIntern o Sistema | AuxiliarDDO |
|--|----------|-----------|----------|---------|----------|---------|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------|--------|--------|-------------|------------------|-----------------------------------|-------------|
| Funcionalidades del Componente hoja de vida | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Administrar hoja de vida | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Diligenciamiento hoja de Vida | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Registrar datos personales | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Registrar datos educación | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Registrar datos experiencia laboral | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Registrar datos experiencia Laboral Docente | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Registrar documentos adicionales | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Imprimir o descargar la hoja de vida | | X | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Actualizar Hoja de Vida | | X | | | X | | | | | X | X | X | X | X | X | | |
| Generar certificado de información actual | | | | | | | | | | | | | | X | X | | |
| Verificar y aprobar hoja de vida | | X | | | X | | | | | X | X | X | X | | | | |
| Consultar evaluación de desempeño | | X | | X | X | | | | | X | X | X | X | X | X | X | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|--|--|--|
| Registrar Datos Formulario de Gerencia Pública | | X | | | X | | | | | | | X | X | X | X | | | |
|--|--|---|--|--|---|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|--|--|--|

A continuación se exponen los accesos (X) y las restricciones (casillas en blanco) que tienen cada uno de los roles, en el uso de la funcionalidad descrita en este manual:

Contenido

| | |
|---|--------------------------------------|
| 1. Funcionalidades | ¡Error! Marcador no definido. |
| 1.1. Administrar hoja de vida..... | 14 |
| 1.2. Diligenciamiento formulario hoja de vida | 15 |
| 1.3. Registrar datos personales..... | 19 |
| 1.3.1. Sección "datos personales" | 19 |
| 1.3.1.1. Subsección "datos básicos" | 19 |
| 1.3.1.2. Subsección "datos demográficos" | 23 |
| 1.3.1.3. Subsección "datos de contacto" | 25 |
| 1.3.1.4. Subsección "datos adicionales" | 26 |
| 1.4. Datos de educación | 27 |
| 1.4.1. Sección formación académica..... | 27 |
| 1.4.2. Sección educación para el trabajo y el desarrollo humano31 | 33 |
| 1.4.3. Sección idiomas..... | 34 |
| 1.5. Sección experiencia laboral..... | 36 |
| 1.6. Sección experiencia laboral docente | 38 |
| 1.7. Sección Documentos adicionales | 41 |
| 1.8. Registrar datos formulario gerencia publica | 43 |
| 1.8.1. Sección gerencia pública..... | 43 |
| 1.8.1.1. Subsección logros-manejo de recursos | 43 |
| 1.8.1.2. Subsección publicaciones | 43 |
| 1.8.1.3. Subsección evaluación desempeño | 44 |
| 1.8.1.4. Subsección premios - reconocimientos | 45 |
| 1.8.1.5. Participación proyectos | 46 |
| 1.8.1.6. Participación corporaciones | 47 |
| 1.9. Imprimir o descargar la hoja de vida | 48 |
| 1.10. Actualizar hoja de vida | 50 |
| 1.11. Generar certificado de información actual | 53 |
| 1.12. Consultar hoja de vida | 54 |

| | | |
|-------|--------------------------------------|----|
| 1.13. | Verificar hoja de vida..... | 56 |
| 1.14. | Consultar evaluación desempeño | 59 |

Tabla de ilustraciones

| | |
|---|----|
| Ilustración 1 Acceso Servidor publico | 13 |
| Ilustración 2 Acceso Contratista | 13 |
| Ilustración 3 Acceso directo a hoja de vida | 14 |
| Ilustración 4 Acceso por información personal a hoja de vida | 14 |
| Ilustración 5 Partes del Formulario Hoja de Vida. | 15 |
| Ilustración 6 Despliegue del Formulario Seleccionado. | 15 |
| Ilustración 7 Despliegue del Formulario Datos Básicos. | 17 |
| Ilustración 8 Subir Documento de Identificación. | 18 |
| Ilustración 9 Seleccionar Archivo PDF Documento de Identidad | 18 |
| Ilustración 10 Mensaje de Cargue Exitoso. | 19 |
| Ilustración 11 Persona Expuesta Políticamente | 19 |
| Ilustración 12 Decreto PEP | 19 |
| Ilustración 13 Cancelar Datos Modificados. | 20 |
| Ilustración 14 Formulario Datos Demográficos. | 21 |
| Ilustración 15 Selección Varios Países | 21 |
| Ilustración 16 Cancelar Datos Modificados. | 22 |
| Ilustración 17 Formulario Datos de Contacto | 23 |
| Ilustración 18 Dirección zona Rural. | 23 |
| Ilustración 19 Dirección zona Urbana. | 24 |
| Ilustración 20 Formulario Datos Adicionales. | 25 |
| Ilustración 21 Tabla de Datos Formación Académica. | 26 |
| Ilustración 22 Formulario Formación Académica/ Agregar Nuevo..... | 27 |
| Ilustración 23 Selección de Información. | 27 |
| Ilustración 24 Diligenciamiento de Fechas. | 28 |
| Ilustración 25 Estudio Convalidado/ En el exterior. | 29 |
| Ilustración 26 Subir Archivo PDF Tarjeta Profesional | 29 |
| Ilustración 27 Mensaje de cargue exitoso | 30 |
| Ilustración 28 Tabla de Formación Académica Actualizada. | 30 |
| Ilustración 29 Tabla de Educación para el trabajo y Desarrollo Humano .. | 31 |
| Ilustración 30 Formulario Educación no Formal | 31 |
| Ilustración 31 Subir Archivo PDF y Guardar Información. | 32 |
| Ilustración 32 Tabla Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano Actualizada. | 32 |

| | |
|--|----|
| Ilustración 33 Tabla de Idiomas | 33 |
| Ilustración 34 Formulario Idiomas Diferentes al Español | 33 |
| Ilustración 35 Subir y Guardar Información | 34 |
| Ilustración 36 Tabla de Idiomas Actualizada | 34 |
| Ilustración 37 Formulario Agregar Experiencia | 35 |
| Ilustración 38 Diligenciar Formulario Agregar Experiencia. | 35 |
| Ilustración 39 Diligenciar Formulario Editar Dirección. | 36 |
| Ilustración 40 Tabla de Experiencia Laboral Actualizada | 36 |
| Ilustración 41 Formulario Agregar Experiencia Docente. | 37 |
| Ilustración 42 Guardar Información Agregar Experiencia. | 38 |
| Ilustración 43 Tabla de Experiencia Docente Actualizada. | 38 |
| Ilustración 44 Agregar nuevo documento | 39 |
| Ilustración 45 cargar documento | 39 |
| Ilustración 46 tabla de documentos cargados | 40 |
| Ilustración 47 Tabla de Logros- Manejo Recursos | 41 |
| Ilustración 48 Tipos de registro | 42 |
| Ilustración 49 Tabla de Publicaciones. | 43 |
| Ilustración 50 Formulario Agregar/Modificar Publicación. | 43 |
| Ilustración 51 Guardado Exitoso | 43 |
| Ilustración 52 Tabla de Evaluación Desempeño | 44 |
| Ilustración 53 Tabla de Premios y Reconocimientos. | 45 |
| Ilustración 54 Formulario Agregar/Modificar Premio Reconocimiento. | 45 |
| Ilustración 55 Tabla premios-Reconocimientos Actualizada | 45 |
| Ilustración 56 Tabla de Participación Proyectos | 46 |
| Ilustración 57 Formulario Agregar/Modificar Participación Proyecto. | 46 |
| Ilustración 58 Tabla Participación Proyectos Actualizada. | 46 |
| Ilustración 59 Tabla Participación Corporaciones..... | 47 |
| Ilustración 60 Formulario Agregar/Modificar Participación Corporación. . | 47 |
| Ilustración 61 Tabla Participación Corporaciones Actualizada | 47 |
| Ilustración 62 Opción Imprimir Hoja de Vida. | 48 |
| Ilustración 63 Opciones de Impresión Hoja de Vida | 48 |
| Ilustración 64 Imprimir Hoja de Vida | 49 |
| Ilustración 65 Descargar Hoja de Vida | 49 |
| Ilustración 66 Acceso directo mi hoja de vida | 50 |
| Ilustración 67 Tabla Actualizar Formación Académica. | 51 |
| Ilustración 68 Tabla Actualizar Experiencia Laboral | 51 |
| Ilustración 69 Tabla Actualizar Experiencia Laboral Docente. | 52 |
| Ilustración 70 Certificado de Información Actual. | 53 |
| Ilustración 71 Acceso información personal | 54 |

| | |
|--|----|
| Ilustración 72 Filtros de Búsqueda Hoja de Vida. | 54 |
| Ilustración 73 Acciones de Consulta Hoja de Vida. | 55 |
| Ilustración 74 Acceso información personas | 56 |
| Ilustración 75 Filtros de Búsqueda Hoja de Vida | 56 |
| Ilustración 76 acción verificar/aprobar. | 56 |
| Ilustración 77 Verificar y Aprobar Hoja de Vida. | 57 |
| Ilustración 78 Tablas de Aprobación Hoja de Vida. | 57 |
| Ilustración 79 Aprobar Información Hoja de Vida. | 58 |
| Ilustración 80 Filtros de Búsqueda Hoja de Vida. | 58 |
| Ilustración 81 Evaluación de Desempeño. | 58 |
| Ilustración 82 Consulta Evaluación de Desempeño. | 58 |
| Ilustración 83 Consulta Evaluación de Desempeño. | 58 |

1. Funcionalidades

El componente de hoja de vida cuenta con un indicador que muestra el porcentaje de diligenciamiento de su hoja de vida. Este nunca alcanzará el 100% ya que todos los campos no son obligatorios y no aplica para todas las personas.

1.1. Administrar hoja de vida

Después de haber realizado el ingreso al Sistema SIGEP II, con su usuario y contraseña, a través de la URL: [HTTP://www.sigep2.gov.co](http://www.sigep2.gov.co), utilizando cualquiera de las últimas versiones de los navegadores, tenga en cuenta que el sistema valida si el usuario que ingresa al sistema tiene como rol base o tipo de asociación:

1. Contratista, para este rol el sistema debe presentar las opciones de:

- ✓ **Mi Hoja de Vida**, para que pueda diligenciar o actualizar los datos de su hoja de vida.
- ✓ **Mi Histórico de Declaraciones de Bienes y Renta** (de periodos anteriores como servidor público, si es el caso).
- ✓ **Mi Histórico de evaluaciones de Desempeño / Acuerdos de gestión** (estas como Servidor Público, si tengo registradas).
- ✓ **Certificación de Situación actual en SIGEP II.**
- ✓ **Formulario de Gerencia Pública** (para diligenciamiento o actualización).

2. Servidor público (o cualquiera de los tipos de servidor público), para este rol el sistema debe presentar las opciones de:

- ✓ **Mi Hoja de Vida**, para que pueda diligenciar o actualizar los datos de su hoja de vida.
- ✓ **Declaraciones de Bienes y Renta**, para que pueda consultar información histórica y realizar el registro de dicha información.

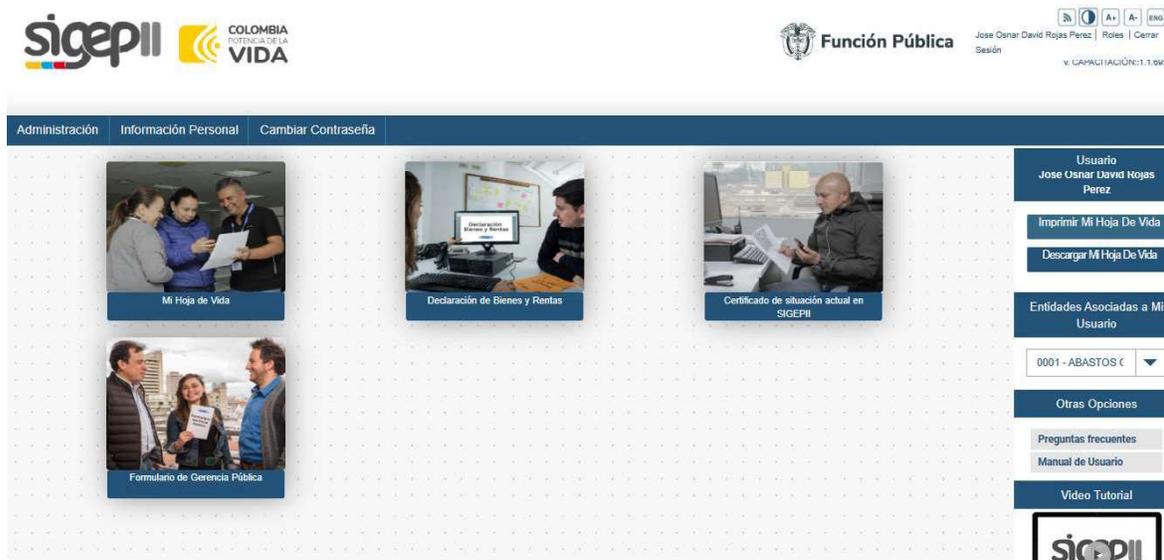
¿Qué desea Hacer?

- **Mi declaración de Bienes y Rentas**
- **Mi Histórico de declaraciones de Bienes y rentas**
- ✓ **Mi Evaluación del Desempeño / Acuerdos de Gestión**, para ver el valor y la escala de su evaluación. (Tener en cuenta que la evaluación es por experiencia laboral y por periodo evaluado).
- ✓ **Certificación de Situación actual en SIGEP II**
- ✓ **Formulario de Gerencia Pública:** para diligenciamiento o actualización.

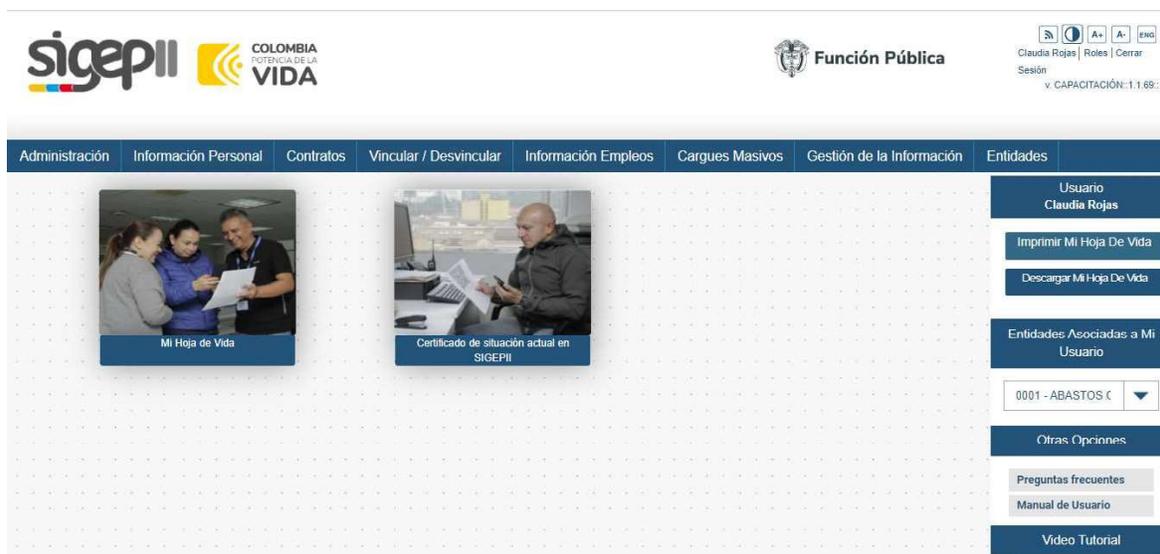
Si el usuario que inicia sesión en el sistema de información tiene asignado más de un rol, el sistema debe tomar el rol con mayor seguridad y permisos y habilitar las funcionalidades

correspondientes al mismo (desde el menú de acceso a las funcionalidades) y debe mostrar inmediatamente inicie sesión en el Sistema de información lo siguiente:

□ Si es servidor público (o cualquiera de su tipo) *Ver ilustración 1:*



□ Si es contratista (o cualquiera de su tipo) *Ver ilustración 2:*



1.2. Diligenciamiento formulario hoja de vida

Para ingresar a realizar el diligenciamiento de información correspondiente a su hoja de vida puede hacerlo desde dos opciones:

Opción 1: Acceso directo "Mi Hoja de Vida", ubicado en la pantalla principal del Sistema de información SIGEPII Ver *ilustración 3*.



Ilustración 3 Acceso directo a hoja de vida

Opción 2: Ingrese desde la opción "**Información Personal**", que la encuentra en la barra del menú ubicada en la parte superior de los accesos directos de la pantalla principal del Sistema de información esta despliega varias opciones y seleccione la opción "Mi Hoja de Vida" Ver *ilustración 4*.



Ilustración 4 Acceso por información personal a hoja de vida

- Acaba de ingresar al formulario de hoja de vida, comience el registro de los datos correspondientes.□
- este formulario está dividido en dos partes:□
 - ✓ **Primera Parte:** Compuesta por (Ilustración 1):
 1. Secciones principales de la hoja de vida.
 2. Tarjeta de "**Datos básicos de Identificación**" Ver *ilustración 5*.

Datos Personales Educación Experiencia Laboral Experiencia Laboral Docente Documentos Adicionales Gerencia Pública 1

Datos Básicos de Identificación

Servidor Público 2

Tipo de Documento: Cédula De Ciudadanía Número de Identificación: 1000000007
 Fecha de Nacimiento: 7 de junio del 1979 Correo Electrónico Personal (Principal): spublico@funcionpublica.gov.co
 Género: Femenino

Cambiar / Subir foto

Ilustración 5 Partes del Formulario Hoja de Vida

- ✓ **Segunda Parte:** Contiene las subsecciones o formularios correspondientes a la sección que haya seleccionado, ver Ilustración 6.
- ✓ El Campo "Libreta Militar" solo será obligatorio, si usted es un usuario de género Masculino.

Datos Básicos Datos Demográficos Datos de Contacto Datos Adicionales

Datos Básicos Datos Obligatorios *

* Primer Nombre: Angela Segundo Nombre: Primer Apellido: Baron
 Segundo Apellido: Tipo de Documento: CEDULA DE CIUDADANIA Número de Identificación: 52348815
 * Fecha de Nacimiento: 19/08/1977 Correo Electrónico Personal * (Principal): angela.baron@ada.co Género: FEMENINO
 Clase Libreta Militar: Seleccione Número Libreta Militar: Distrito Militar:
 Documento de * Identificación: Subir Documento Verificado
 Libreta Militar: Subir Documento Verificado

Continuar Cancelar

¿Es usted una Persona Expuesta Políticamente?
 Sí No
[Ver Decreto PEP](#)

Ilustración 6 Despliegue del Formulario Seleccionado.

- Sección de "**Datos personales**", en la segunda parte, se habilita las subsecciones correspondientes:
 - ✓ Datos básicos.
 - ✓ Datos demográficos.
 - ✓ Datos de contacto.
 - ✓ Datos adicionales.

- Sección “**Educación**”, en la segunda parte, se habilita las subsecciones correspondientes:□
 - ✓ Formación Académica.
 - ✓ Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano.
 - ✓ Idiomas.

- Sección “**Experiencia laboral**”, Muestra una tabla con las experiencias laborales registradas o sin ningún registro para comenzar el diligenciamiento de las mismas.□

- Sección “**Experiencia laboral docente**”, Muestra una tabla con las experiencias laborales Docentes registradas o sin ningún registro para comenzar el diligenciamiento de las mismas. □

- Sección “**Documentos adicionales**” muestra una tabla con los documentos adicionales que la entidad le haya solicitado para completar el proceso de presentación de su hoja de vida y soportes para el cargo o contrato que va a ocupar.□

- Sección “**Gerencia pública**”, en la Segunda parte se habilita las subsecciones correspondientes.□
 - ✓ Logros – Manejo de Recursos.
 - ✓ Participación Corporaciones.
 - ✓ Evaluaciones de desempeño.
 - ✓ Premios-Reconocimientos.
 - ✓ Participación Proyectos.
 - ✓ Publicaciones.

1.3. Registrar datos personales

1.3.1. Sección “datos personales”

1.3.1.1. Subsección “datos básicos”

Esta sección contiene la información de los datos básicos del usuario que está realizando el registro de la hoja de vida, los datos visualizados en esta sección son los mismos datos que fueron solicitados por el jefe de talento humano o el jefe de contratos para crear su usuario y contraseña, por lo tanto estos no pueden modificarse, el sistema le mostrara un círculo de prohibido cuando pase el puntero del mouse sobre el campo para indicarle que este es de solo lectura. En esta sección solo podrá modificar o actualizar el campo de

Correo electrónico Personal (principal) *ver ilustración*.

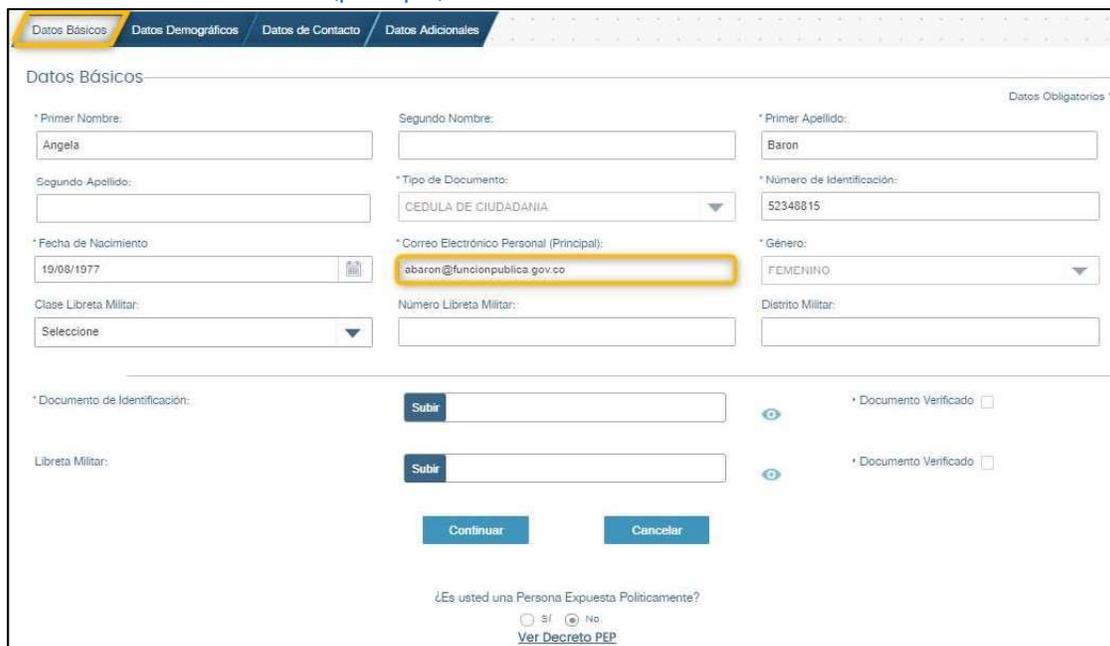


Ilustración 7 Despliegue del Formulario Datos Básicos

Por favor suba el archivo en formato **PDF** de su documento de identificación en el campo que lo requiere (Ver Ilustración 8):□

“**Nota** : La Libreta Militar es un documento que deberá registrarse y cargarse obligatoriamente en el SIGEPII, cuando el género sea **“Masculino”**.”

The screenshot shows the 'Datos Básicos' tab of a registration form. The form includes fields for: Primer Nombre (Angela), Segundo Nombre, Primer Apellido (Baron), Segundo Apellido, Tipo de Documento (CEDULA DE CIUDADANIA), Número de Identificación (52348815), Fecha de Nacimiento (19/08/1977), Correo Electrónico Personal (Principal) (abarzon@funcionpublica.gov.co), Género (FEMENINO), Clase Libreta Militar (Selecione), and Número Libreta Militar. Below these fields are two 'Subir' buttons for 'Documento de Identificación' and 'Libreta Militar', each with a 'Documento Verificado' checkbox. At the bottom, there are 'Continuar' and 'Cancelar' buttons, and a question: '¿Es usted una Persona Expuesta Políticamente?' with radio buttons for 'Si' and 'No'. A yellow arrow points to the 'Subir' button for the 'Documento de Identificación' field.

Ilustración 8 Subir Documento de Identificación

Busque y seleccione el archivo de su documento de identificación y a continuación Oprima el botón **“Abrir”** (Ver Ilustración 9).

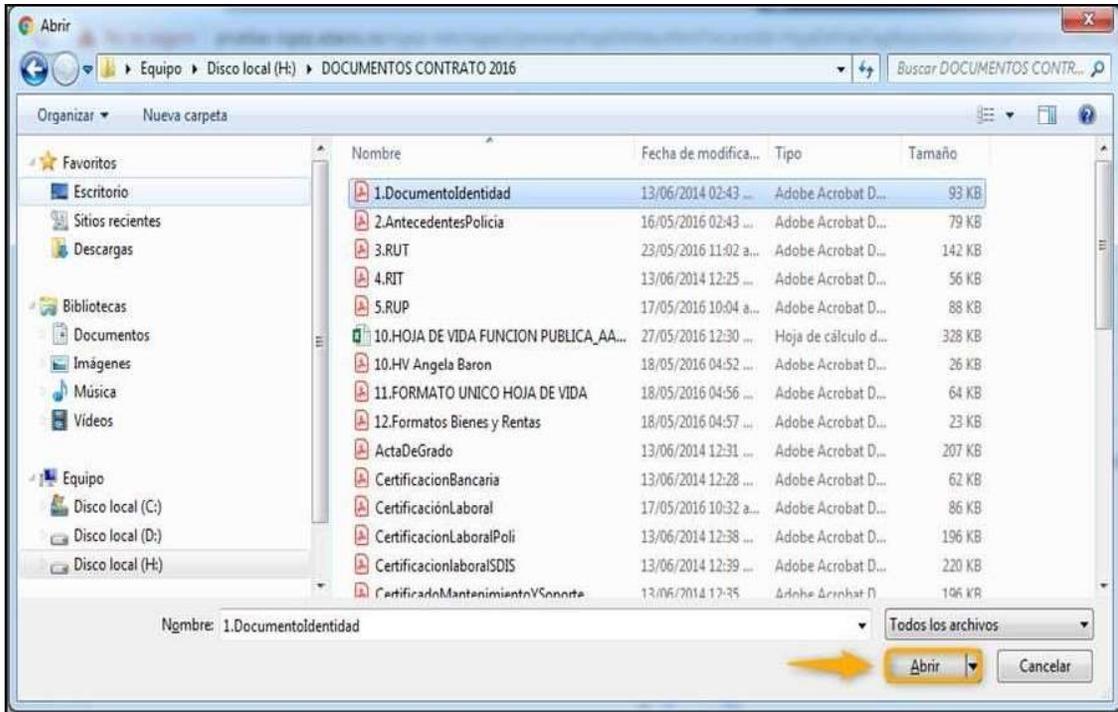


Ilustración 9 Seleccionar Archivo PDF Documento de Identidad

El sistema muestra un mensaje confirmando el cargue del archivo, ver ilustración 10. □



Ilustración 10 Mensaje de Cargue Exitoso.

Oprima el botón “Aceptar” a continuación seleccione la opción si es usted una persona expuesta políticamente como muestra la ilustración

11. □

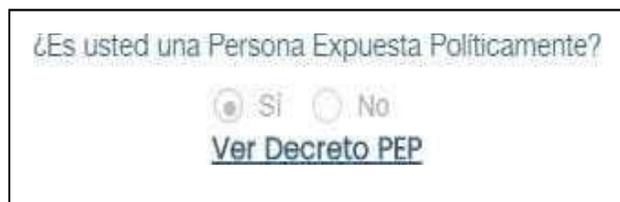


Ilustración 11 Persona Expuesta Políticamente

Seleccione la opción **“ver decreto PEP”** para conocer si es usted una persona expuesta políticamente y el sistema mostrara la siguiente información, ver *ilustración 12*. □

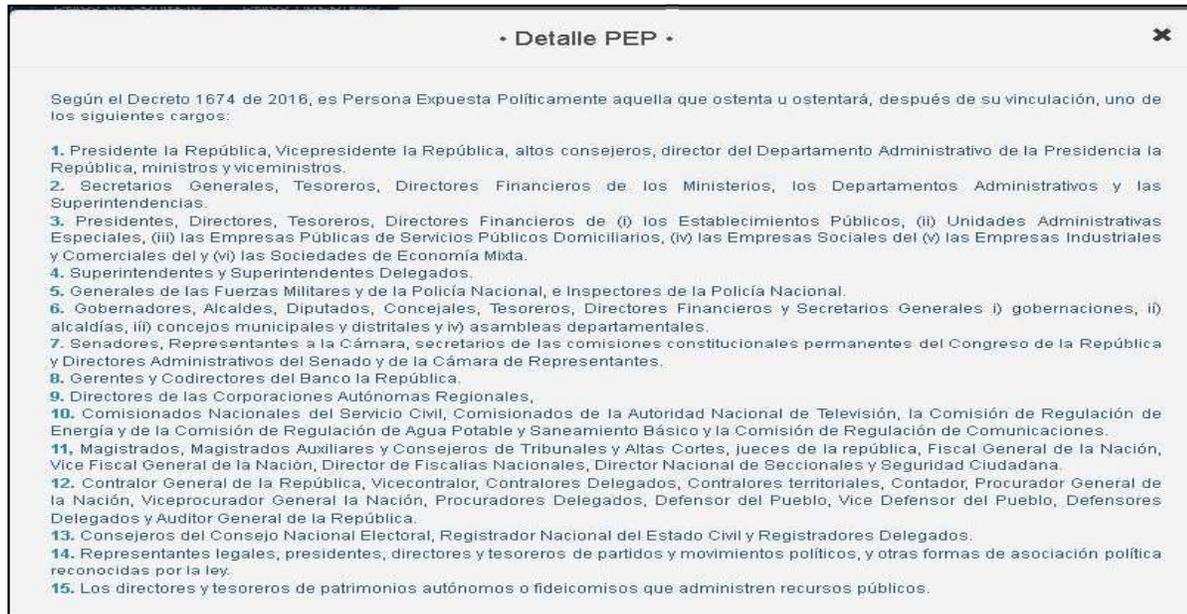


Ilustración 12 Decreto PEP

Si no cumple con esta característica, oprima el botón **Continuar** y siga el registro de información en la siguiente sección, Si no desea continuar, ni guardar los datos registrados oprima el botón **“Cancelar”** el sistema muestra una ventana para que confirme la acción, ver *ilustración 13*. □

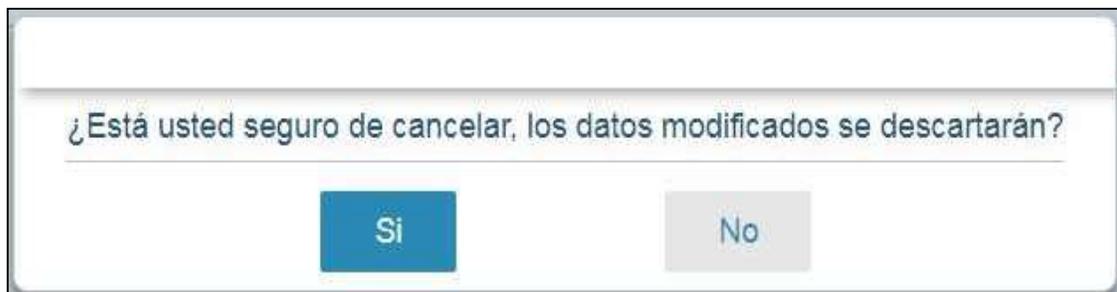


Ilustración 13 Cancelar Datos Modificados.

Si oprime **“Si”**, el sistema lo devuelve a la ventana inmediatamente anterior, si oprime **“No”**, continua en la misma sección. □

1.3.1.2. Subsección “datos demográficos”

- Esta subsección, contiene información correspondiente a la nacionalidad, estado civil, pertenencia étnica, país, departamento, municipio de nacimiento y discapacidad diligencie los campos como muestra (la Ilustración 14).□

□

“Recuerde “Todos los campos marcados con (*) son obligatorios”.



Ilustración 14 Formulario Datos Demográficos.

Importante:

- ✓ Si el usuario que está realizando el registro de la información tiene más de una **Nacionalidad**, puede seleccionar varias, ver ilustración 15.

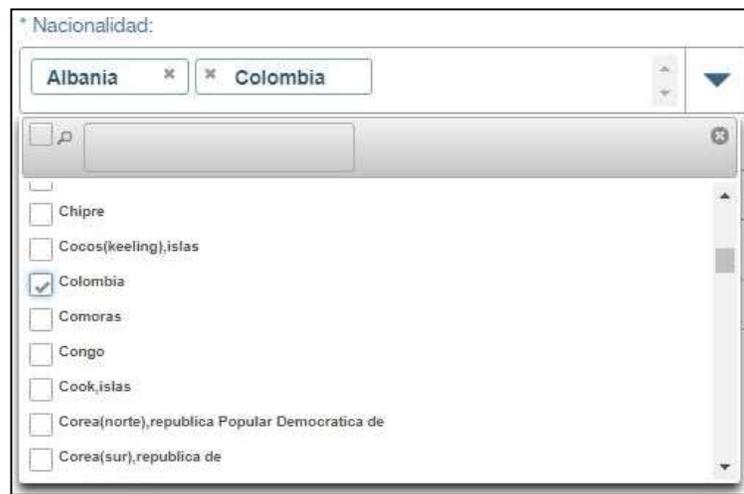


Ilustración 15 Selección Varios Países

- ✓ Si su país de Nacimiento es Colombia, seleccione los datos correspondientes a **Departamento y Municipio**, si al seleccionar el País de nacimiento es diferente a Colombia,

el sistema bloquea los campos de Departamento y municipio para que no se realice selección de ninguno de estos.

- Oprima el botón **CONTINUAR** y siga el registro de información en la siguiente sección, si no quiere continuar, ni guardar los datos registrados oprima el botón **CANCELAR**, el sistema muestra una ventana para que confirme la acción, *ver Ilustración 16*. □



Ilustración 16 Cancelar Datos Modificados.

- Si oprime **"SI"**, el sistema lo devuelve a la ventana inmediatamente anterior, si oprime **"NO"**, continua en la misma sección. □

1.3.1.3. Subsección “datos de contacto”

- En esta subsección haga el registro de información correspondiente a país, departamento y municipio de residencia, dirección y teléfonos de contacto, *ver ilustración 17.* □

Ilustración 17 Formulario Datos de Contacto

- Para el registro de la información correspondiente a la dirección de residencia, tenga en cuenta que primero debe seleccionar la opción de tipo de zona, este valor indica si la ubicación de su residencia hace parte de la zona urbana o rural del territorio donde vive. Si selecciono como Tipo de Zona “**Rural**”, diligencie la dirección de este tipo en el campo de dirección de residencia, *ver ilustración 18.* □

Ilustración 18 Dirección zona Rural.

- Si seleccionó tipo de Zona “**Urbana**”, el registro de la dirección debe realizarlo oprimiendo el botón “**Editar**”, que se encuentra al lado del Campo de Dirección de Residencia. A continuación el sistema despliega el formulario para el registro de la dirección normalizada, donde va a seleccionar cada uno de los campos que aplique para el registro completo de su dirección y esta va a irse mostrando en el campo de dirección generada (1), tenga en cuenta que en el campo de complemento de dirección (2) debe diligenciar si esta hace parte de un conjunto donde deba enunciar número de casa, número de lote, entre otras, *ver Ilustración 19.* □

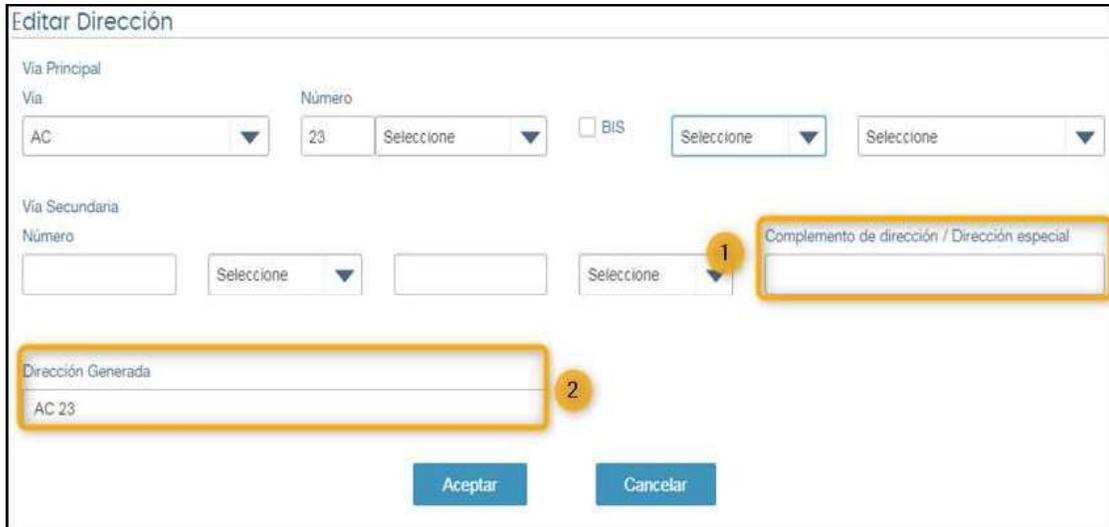


Ilustración 19 Dirección zona Urbana.

- Seleccione los campos que correspondan a la dirección a registrar y verifique cada vez que seleccione o cambie de campo el valor que va quedando en dirección generada, al terminar oprima el botón **ACEPTAR** y continúe con el registro de los siguientes campos que hacen parte de la sección de datos de contacto. Si oprime el Botón **CANCELAR** el sistema lo deja en la misma sección de datos de contacto para que continúe el registro. □
- Oprima el botón **CONTINUAR** y siga el registro de información en la siguiente sección, si no quiere continuar, ni guardar los datos registrados oprima el botón **CANCELAR**, el sistema muestra una ventana para que confirme la acción. □

1.3.1.4. Subsección “datos adicionales”

- Tenga en cuenta que esta subsección, solo estará habilitada si el administrador la activa. □
- En esta subsección, haga el registro de información correspondiente a datos adicionales para la completitud de la hoja de vida y si lo desea el registro de las redes Sociales a las cuales pertenece *ver ilustración 20*. □

□

Datos Básicos Datos Demográficos Datos de Contacto Datos Adicionales

Datos Adicionales Datos Obligatorios *

¿Es usted hombre/mujer cabeza de familia? Seleccione

¿Ha sido usted víctima de desplazamiento? Seleccione

¿Usted es? Seleccione

Pre - pensionado Victima del Conflicto

Redes Sociales

f

in

Continuar Cancelar

Ilustración 20 Formulario Datos Adicionales

- Oprima el botón **CONTINUAR** y siga el registro de información en la siguiente sección. □

El usuario ha finalizado con éxito el registro de la información correspondiente a la sección de “datos personales” y sus subsecciones.

1.4. Datos de educación

1.4.1. Sección formación académica

En la primera parte del formulario donde se encuentran las secciones principales después de haber terminado de diligenciar datos personales, seleccione la sección educación. En esta sección se permite el registro de los datos asociados a la educación “formal” y “no formal” del usuario, distribuido en tres (3) subsecciones.

- Al hacer clic en la subsección “**Formación Académica**” (información de Educación Formal), en esta usted debe realizar el registro correspondiente a la formación formal mínima solicitada para cumplir con el requisito para el cargo o contrato que va a ocupar en la entidad a la cual va a ingresar, preferiblemente realice el registro de toda la formación académica que posee. Esta

subsección, aparecerá en pantalla una tabla, en donde se listan todos los estudios formales que se ha ingresado previamente en el SIGEPII y se mostraran en orden cronológico desde el más reciente al más antiguo, si es la primera vez que ingresa al SIGEPII, esta tabla estará vacía, ver *Ilustración 21*.

| Formación Académica Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano Idiomas | | | | | | | |
|--|---|----------|----------------------------|----------------|--------------------------|-------------------------------------|---|
| + Agregar Nuevo | | | | | | | |
| Institución | Título | Pais | Fecha Terminación Materias | Fecha de Grado | Verificado Tarjeta Prof. | Verificado Ed. Formal | Acciones |
| SIN DATO | BASICA SECUNDARIA | COLOMBIA | | | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |     |
| POLITECNICO GRANCOLOMBIANO | ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES | COLOMBIA | 02/05/2005 | 02/05/2005 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |     |

Ilustración 21 Tab la de Datos Formación Académica.

- Pulse el botón **“Agregar Nuevo”**, para el ingreso de los datos asociados a un estudio formal específico, que aún no haya registrado. Al pulsar el botón **“Agregar Nuevo”**, el sistema despliega, en la parte inferior de la pantalla, el formulario de datos **“Formación Académica / Agregar uno nuevo”**, ver *ilustración 22*.

Formación Académica / Agregar uno nuevo

Datos Obligatorios *

| | | |
|---|--|---|
| * Nivel Académico: <input type="text" value="Seleccione"/> | * Nivel de Formación: <input type="text" value="Seleccione"/> | * Área de Conocimiento: <input type="text" value="Seleccione"/> |
| * País: <input type="text" value="Seleccione"/> | * Institución Educativa: <input type="text" value="Seleccione"/> | * Programa Académico: <input type="text" value="Seleccione"/> |
| * Título Obtenido o a obtener: <input type="text"/> | * Semestres Aprobados: <input type="text" value="Seleccione"/> | Estado del Estudio: <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Finalizado |
| * Fecha Terminación de Materias: <input type="text" value="DD/MM/AAAA"/>  | * Fecha de Grado: <input type="text" value="DD/MM/AAAA"/>  | Estudio: Estudio convalidado <input type="checkbox"/> En el exterior <input type="checkbox"/> |
| Fecha de Convalidación: <input type="text" value="DD/MM/AAAA"/>  | Tarjeta profesional: <input type="text"/> | |

Ilustración 22 Formulario Formación Académica/ Agregar Nuevo

- Incluya todos los títulos de educación formal que posea y los estudios que esté adelantando en la actualidad, iniciando el registro de éstos, desde el nivel básico de formación (preescolar) y

continuando con los demás niveles de formación tales como: primaria, secundaria, pregrado, entre otros.□

- Para Diligenciar los campos despliegue la flecha y seleccione la opción que sea conveniente en su caso como se muestra en la *ilustración 23*, realice el mismo procedimiento en los siguientes campos.□

Formación Académica / Agregar uno nuevo

* Nivel Académico: Seleccione (dropdown menu open with options: BASICA PRIMARIA, BASICA SECUNDARIA, EDUCACION MEDIA, POSTGRADO, PREESCOLAR, PREGRADO)

* Nivel de Formación: Seleccione (dropdown menu)

* Área de Conocimiento: Seleccione (dropdown menu)

* Institución Educativa: Seleccione (dropdown menu)

* Programa Académico: Seleccione (dropdown menu)

* Semestres Aprobados: Seleccione (dropdown menu)

* Fecha de Graduación: DD/MM/AAAA (calendar icon)

* Fecha de Convalecencia: DD/MM/AAAA (calendar icon)

Tarjeta profesional: (text input field)

Estado del Estudio: En proceso Finalizado

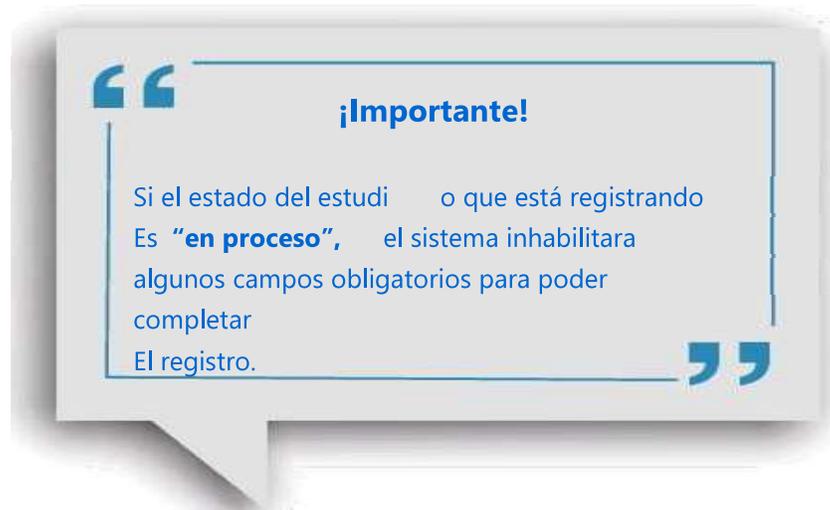
Estudio: convalecido en el exterior

* Tarjeta profesional: (text input field) Subir (button)

Ilustración 23 Selección de Información.

Estado del Estudio: ingrese el estado en el que se encuentra el estudio formal que esté registrando en el SIGEPII, seleccionando una de las siguientes opciones.

- ✓ En proceso.
- ✓ Finalizado.



- Ingrese las fechas solicitadas en el formato establecido: DD/MM/AAAA (día/mes/año). Podrá habilitar el calendario que proporciona el sistema, como ayuda para el registro de la fecha, o la puede diligenciar directamente sobre el campo cumpliendo con el formato establecido, ver *ilustración 24*. □

Ilustración 24 Diligenciamiento de Fechas.

- **Estudios en el Exterior:** Si el estudio a registrar fue realizado en una institución educativa del exterior: □
- Marque: en la casilla "En el Exterior".
- Si convalidó, ante el Ministerio de Educación Nacional de Colombia, el título otorgado por la institución educativa del exterior donde realizó dicho estudio: □
- Marque: en la casilla "**Estudio Convalidado**" y registre la "Fecha de Convalidación", en el formato DD/MM/AAAA (día/mes/año). Podrá habilitar el calendario que proporciona el sistema, como ayuda para el registro de la fecha, ver *ilustración 25*.

| | | |
|---|--|---|
| * Título Obtenido o a obtener: ABOGADO(A) ▼ | * Semestres Aprobados: 10 ▼ | Estado del Estudio: <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Finalizado |
| * Fecha Terminación de Materias: DD/MM/AAAA [calendar] | * Fecha de Grado: 18/01/1990 [calendar] | Estudio: Estudio convalidado <input type="checkbox"/> En el exterior <input type="checkbox"/> |
| Fecha de Convalidación: DD/MM/AAAA [calendar] | Tarjeta profesional: [text box] | |

Ilustración 25 Estudio Co nvalidado/ En el exterior.

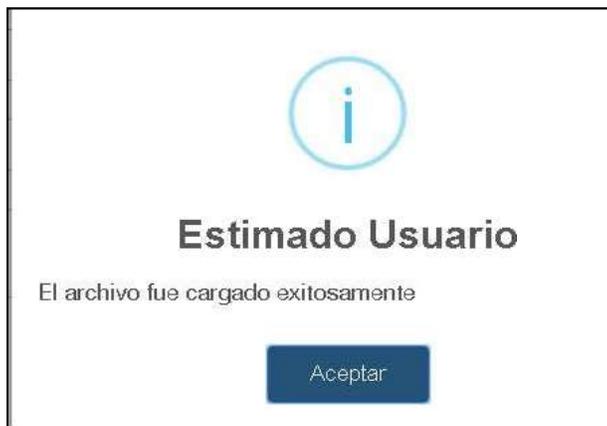
- Si ingresa los datos de la tarjeta profesional, deberá cargar obligatoriamente en el sistema, el soporte escaneado de dicho documento. Para ello: haga clic en el botón **“Subir”**; navegue por el disco duro de su PC; seleccione el archivo que contiene su tarjeta profesional (en formato PDF); haga clic en el botón

“Abrir” y finalice pulsando el botón **“Guardar”** ver ilustración 26. □

| | | |
|--|--|---|
| * Título Obtenido o a obtener: [dropdown] | * Semestres Aprobados: Seleccione ▼ | Estado del Estudio: <input type="radio"/> En proceso <input checked="" type="radio"/> Finalizado |
| * Fecha Terminación de Materias: DD/MM/AAAA [calendar] | * Fecha de Grado: DD/MM/AAAA [calendar] | Estudio: Estudio convalidado <input type="checkbox"/> En el exterior <input type="checkbox"/> |
| Fecha de Convalidación: DD/MM/AAAA [calendar] | Tarjeta profesional: [text box] | |
| * Tarjeta profesional: | [Subir] [eye icon] | |
| Archivo educación Formal: | [Subir] [eye icon] | • Documento(s) Verificado(s) <input type="checkbox"/> |
| <input type="button" value="Guardar"/> <input type="button" value="Cancelar"/> | | |

Ilustración 26 Subir Archivo PDF Tarjeta Profesional

El sistema le confirmará en pantalla, cuando el proceso de cargue del archivo haya sido exitoso, en caso contrario, le generará un mensaje de error, ver *ilustración 27*. □



□

Ilustración 27 Mensaje de cargue exitoso

- Para finalizar, pulse el botón **“Guardar”**, de forma que el sistema almacene todos los datos y los soportes de la educación formal y verifique que en la tabla se muestre el registro de la educación que acaba de ingresar y colocando el cursor del mouse sobre el icono del ojo ubicado en los campos de documentos adjuntos que los documentos corresponden a los solicitados. □
- Cada que sea agregada en el sistema la información de un **“nuevo”** estudio formal, el sistema actualizará automáticamente la información de la tabla que contiene todos los estudios formales ingresados por el usuario en el SIGEPII; además presenta en pantalla los siguientes iconos de acción para que usted pueda **“ver”**, **“actualizar”**, **“eliminar”** y dos carpetas que contienen los archivos cargados como verificación del estudio registrado **“tarjeta profesional”** y **“educación formal”** respectivamente, ver *ilustración 28*. □

□

| Formación Académica | | Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano | | | Idiomas | | |
|----------------------------|---|--|----------------------------|----------------|--------------------------|-------------------------------------|---|
| Institución | Título | País | Fecha Terminación Materias | Fecha de Grado | Verificado Tarjeta Prof. | Verificado Ed. Formal | Acciones |
| POLITECNICO GRANCOLOMBIANO | ESPECIALISTA EN GERENCIA DE PROYECTOS DE TELECOMUNICACIONES | COLOMBIA | 02/05/2005 | 02/05/2005 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |  |

Ilustración 28 Tabla de Formación Académica Actualizada.

1.4.2. Sección educación para el trabajo y el desarrollo humano

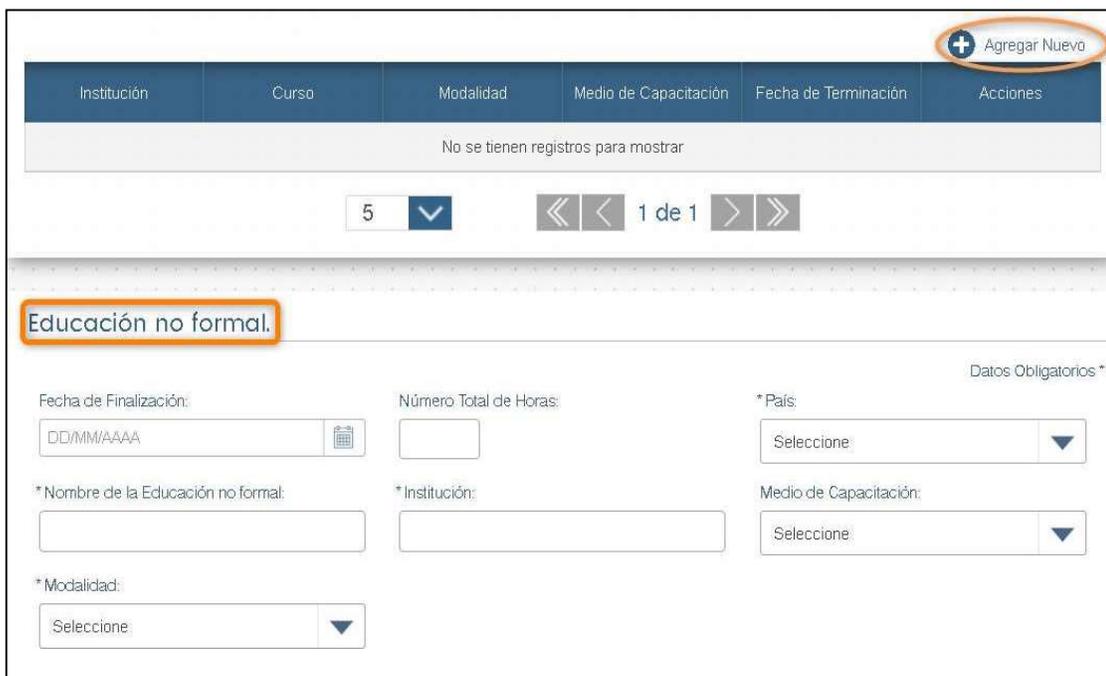
- En esta Subsección aparecerá en pantalla una tabla, en donde se enlistan todas las capacitaciones correspondientes al ámbito de la “Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano” (educación no formal) que han sido ingresadas hasta ese momento en el SIGEPII, si el usuario ingresa al sistema por primera vez esta tabla estará vacía *ver ilustración 29*.□



| Institución | Curso | Modalidad | Medio de Capacitación | Fecha de Terminación | Acciones |
|-------------|---------|--------------------|-----------------------|----------------------|---|
| Sena | Riesgos | EDUCACION INFORMAL | A DISTANCIA | 12/12/2018 |    |
| COMPUNET | sql | EDUCACION INFORMAL | PRESENCIAL | 06/02/2018 |    |

Ilustración 29 Tabla de Educación para el trabajo y Desarrollo Humano

- Pulse el botón “**Agregar Nuevo**”, para ingresar la información correspondiente a una capacitación de educación específica que haya finalizado y que requiera registrar en el SIGEPII. Al pulsar el botón “**Agregar Nuevo**”, el sistema despliega el formulario de datos “**Educación no formal**” Como se muestra en la siguiente imagen *ver ilustración 30*:□



+ Agregar Nuevo

| Institución | Curso | Modalidad | Medio de Capacitación | Fecha de Terminación | Acciones |
|-------------------------------------|-------|-----------|-----------------------|----------------------|----------|
| No se tienen registros para mostrar | | | | | |

5  << < 1 de 1 > >>

Educación no formal.

Datos Obligatorios *

Fecha de Finalización:  Número Total de Horas:

* País: 

* Nombre de la Educación no formal: * Institución: Medio de Capacitación: 

* Modalidad: 

Ilustración 30 Formulario Educación no Formal.

A continuación, diligencie la información de los campos que le solicita el formulario de acuerdo a sus estudios no formales, si usted desea adjunte el documento PDF que los soporta como se muestra en el ejemplo y al finalizar pulse el botón **“Guardar”** ver ilustración 31}□

Ilustración 31 Subir Archivo PDF y Guardar Información.

- Cada que sea agregada en el sistema la información de un **“nuevo”** estudio no formal, el sistema actualizará automáticamente la información de la tabla que contiene todos los estudios “no formales” ingresados por el usuario en el SIGEPII. Adicionalmente, el sistema proporciona en la pantalla, los iconos de acción que le permiten al usuario **“Ver”, “Actualizar”, “Eliminar”** y **“Ver los archivos adjuntos”**, de las capacitaciones que estén registradas, ver ilustración 32.□

| Institución | Curso | Modalidad | Medio de Capacitación | Fecha de Terminación | Acciones |
|-------------|-------------|--------------------|-----------------------|----------------------|----------|
| rngnarjjark | rjhgjmgvjfn | EDUCACION INFORMAL | A DISTANCIA | 06/01/2019 | |

5 ▼ << < 1 de 1 > >>

Ilustración 32 Tabla Educación para el trabajo y el Desarrollo Humano Actualizada

1.4.3. Sección idiomas

- En esta sección aparecerá en pantalla una tabla, donde se enlistan el manejo de todos los **“idiomas diferentes al español”**, que han sido ingresados hasta ese momento en el SIGEPII, si el usuario es nuevo la tabla aparecerá vacía ver ilustración 33.□

| Lenguaje | Conversación | Lectura | Redacción | Lengua Nativa | Acciones |
|-----------|--------------|---------|-----------|--------------------------|----------|
| ALEMÁN | BIEN | BIEN | REGULAR | <input type="checkbox"/> | |
| FINLANDÉS | REGULAR | | | <input type="checkbox"/> | |

Ilustración 33 Tabla de Idiomas

- Al pulsar el botón **“Agregar Nuevo”**, el sistema despliega el formulario de datos **“Idiomas diferentes al español”**, tal y como aparece en la *ilustración 34*.

Idiomas Diferentes al Español

Datos Obligatorios *

* Idioma: Fecha de Certificación: Conversación:

Lectura: Redacción: Lengua Nativa: Sí No

Diplomas, actas, certificados de estudio:

Ilustración 34 Formulario Idiomas Diferentes al Español

Diligencie los campos del formato relacionados con el idioma nuevo, si lo desea cargue el documento soporte expedido por la institución competente (diploma, acta, certificado de estudio, entre otros), como se muestra en la siguiente *ilustración 35* y pulse el botón **“Guardar”**, cuando finalice el ingreso de los datos del formulario de **“Idiomas Diferentes al español”**. □

Ilustración 35 Subir y Guardar Información

- Verifique que la tabla de idiomas se haya actualizado, con la inclusión del idioma recientemente ingresado. Observe que el sistema le permita utilizar los diferentes “Iconos de Acción” cuando requiera: **“Ver”, “Actualizar”, “Eliminar” y “Ver los archivos adjuntos”**, de cada idioma que aparezca en la tabla, *ver ilustración 36*. □

| Lenguaje | Conversación | Lectura | Redacción | Lengua Nativa | Acciones |
|----------|--------------|---------|-----------|---------------|--|
| ARABE | MUJY BIEN | BIEN | MUJY BIEN | | Ver, Actualizar, Eliminar, Ver los archivos adjuntos |

Ilustración 36 Tabla de Idiomas Actualizada

1.5. Sección experiencia laboral

- En esta sección aparecerá en pantalla una tabla, donde se enlistan todos los cargos laborales que el usuario ha ejercido y que han sido ingresados hasta ese momento en el SIGEP (I y II). □
- Pulse el botón **“Agregar Nuevo”**, para ingresar la información correspondiente a su experiencia laboral y que requiera registrar en el SIGEP II. Al pulsar el botón **“Agregar Nuevo”**, el sistema despliega el formulario de datos **“Agregar Experiencia”** Como se muestra en la *ilustración 37*. □

The screenshot shows a table with columns: Tipo de Entidad, Nombre de la Entidad, Dependencia o Área, Cargo, Fecha Ingreso, Fecha de Terminación, Verificado, and Acciones. The 'Acciones' column contains a '+ Agregar Nuevo' button, which is circled in yellow. Below the table, there is a pagination control showing '5' items per page and '1 de 1' pages. To the right, there is a 'Tiempo Total laborado:' section with fields for 'Año(s):', 'Mes(es):', and 'Día(s):'. Below this is a section titled 'Agregar Experiencia' with a yellow highlight. It contains several dropdown menus for 'Tipo de Entidad', 'Nombre de Entidad', 'País', 'Departamento', and 'Municipio', and a text field for 'Dirección Entidad' with an 'Editar' button. A 'Datos Obligatorios' label is present in the top right of this section.

Ilustración 37 Formulario Agregar Experiencia

- Diligencie los campos del formato relacionados con su experiencia laboral como se muestra en la siguiente *ilustración 38*, si lo desea cargue el documento soporte expedido por la Entidad (Certificado laboral). □

(Recuerde que los campos marcados con (*) son obligatorios).

The screenshot shows the 'Agregar Experiencia' form with the following fields filled out:

- * Tipo de Entidad: PRIVADA
- * Nombre de Entidad: ANDINA LTDA.
- * País: COLOMBIA
- * Municipio: BOGOTÁ
- * Dependencia o Área: ADMINISTRATIVO
- * Dirección Entidad: (empty, with 'Editar' button)
- * Cargo: Cargo X (with note 'Campo obligatorio a diligenciar')
- Fecha Ingreso: 13/05/2013 (with note 'Campo obligatorio a diligenciar')
- Jornada Laboral: TIEMPO COMPLETO
- Fecha Retiro: 01/01/2010
- Motivo de Retiro: FINALIZACION CONTRATO
- Horas Promedio al Mes: (empty)
- Tiempo de esta Experiencia: 0 Años 3 Meses 20 Días
- Certificación Laboral: (empty, with 'Subir' button)
- * Documento Verificado: (checkbox)

 At the bottom, there are 'Guardar' and 'Cancelar' buttons.

Ilustración 38 Diligenciar Formulario Agregar Experiencia

Para el campo “**Dirección Entidad**” Pulse el botón “**Editar**” se abrirá en la parte inferior el siguiente recuadro que le permitirá diligenciar toda la información correspondiente a la dirección, pulse el botón “**Aceptar**” y continúe diligenciando el formulario, ver *ilustración 39*. □

Ilustración 39 Diligenciar Formulario Editar Dirección.

- Al finalizar el diligenciamiento del formulario **“Agregar Experiencia”** pulse el botón **“Guardar”**. Verifique que la tabla de experiencia laboral se haya actualizado, con la inclusión de experiencia recientemente ingresada. Observe que el sistema le permita utilizar los diferentes **“Iconos de Acción”** cuando requiera: **“Ver”, “Actualizar”, “Eliminar” y “Ver los archivos adjuntos”**, de cada Experiencia que aparezca en la tabla. Dependiendo del número de experiencias laborales registradas y el tiempo en cada una de estas, el sistema calculara el tiempo total laborado en años meses y días como lo muestra la figura ver ilustración 40.□

| Tipo de Entidad | Nombre de la Entidad | Dependencia o Área | Cargo | Fecha Ingreso | Fecha de Terminación | Verificado | Acciones |
|-----------------|----------------------|--------------------|--------|---------------|----------------------|--------------------------|----------|
| PRIVADA | ABC | rsjj | ASESOR | 04/02/2010 | 23/02/2013 | <input type="checkbox"/> | |

Tiempo Total laborado:
Año(s): 3 Mes(es): 0 Día(s): 20

Ilustración 40 Tabla de Experiencia Laboral Actualizada

1.6. Sección experiencia laboral docente

- En esta sección aparecerá en pantalla una tabla, donde debe registrar los datos de cada experiencia laboral docente que tenga; si no es su caso, puede dejar vacío este formulario y continuar en la siguiente sección.□

- Pulse el botón **“Agregar Nuevo”**, para ingresar la información correspondiente a su experiencia laboral docente que requiera registrar en el SIGEPII. Al pulsar el botón **“Agregar Nuevo”**, el sistema despliega el formulario de datos **“Agregar Experiencia Docente”** Como se muestra en la *ilustración 41*. □



The screenshot displays a web interface for the SIGEPII system. At the top right, there is a button labeled '+ Agregar Nuevo' which is circled in orange. Below this is a table header with columns: 'Institución Educativa', 'Nivel Académico', 'Área de Conocimiento', 'País', 'Fecha Ingreso', 'Fecha de Terminación', 'Verificado', and 'Acciones'. The table content is empty, showing 'No se tienen registros para mostrar'. Below the table, there are navigation controls including a dropdown menu set to '5', and a page indicator '1 de 1'. To the right, there is a section for 'Tiempo Total laborado:' with input fields for 'Año(s):', 'Mes(es):', and 'Día(s):'. Below this, a text prompt reads 'Registre acá los datos de cada experiencia laboral docente que tenga; si no es su caso, puede dejar vacío este formulario'. A button labeled 'Agregar Experiencia Docente' is highlighted with an orange box. The form below contains several dropdown menus for: '* Tipo de Institución:' (with 'PÚBLICA' selected), '* Institución Educativa:', '* País:' (with 'COLOMBIA' selected), '* Departamento:', '* Ciudad/Municipio:', and '* Nivel Académico:'. A label '* Datos Obligatorios: *' is positioned to the right of the form fields.

Ilustración 41 Formulario Agregar Experiencia Docente.

- Diligencie los campos del formato relacionados con su **“experiencia laboral como docente”**, este difiere del registro de una experiencia laboral, ya que en esta debe registrar las experiencias que ha tenido como docente en una institución educativa especificando el nivel académico de las personas a las cuales realizó una transferencia de conocimiento en un área específica y que materia fue impartida. Registre una a una todas las experiencias docentes que haya tenido siguiendo los mismos pasos cada vez que oprima agregar nuevo, si lo desea cargue el documento soporte expedido por la Entidad (Certificado laboral) y al finalizar el diligenciamiento de datos pulse el botón **“Guardar”** como se muestra en la *Ilustración 42*. □

Agregar Experiencia Docente Datos Obligatorios ↑

| | | |
|--|---|--|
| * Tipo de Institución: PÚBLICA | * Institución Educativa: UNIVERSIDAD DE CORDOBA | * País: COLOMBIA |
| * Departamento: CORDOBA | * Ciudad: CANALETE | * Nivel Académico: BASICA PRIMARIA |
| * Área de Conocimiento: MATEMATICAS | Trabajo actual: <input type="radio"/> Sí <input checked="" type="radio"/> No | * Fecha Ingreso: 10/07/2018 |
| Fecha de Terminación: 14/12/2018 | * Tipo de Zona: RURAL | * Dirección: /V 85D - 77 44 Editar |
| Indicativo: +574 Teléfono: 3258965478 | * Número Horas Cátedra Semanales: 8 | Materia Impartida: maticas |

Certificación Laboral Documento Verificado

Guardar Cancelar

Ilustración 42 Guardar Información Agregar Experiencia.

- Verifique que la tabla de experiencia laboral docente se haya actualizado, con la inclusión de experiencia docente recientemente ingresada. Observe que el sistema le permita utilizar los diferentes “Iconos de Acción” cuando requiera: “Ver”, “Actualizar”, “Eliminar” y “Ver los archivos adjuntos”, de cada Experiencia que aparezca en la tabla *ver ilustración 43*. □

+ Agregar Nuevo

| Institución Educativa | Nivel Académico | Área de Conocimiento | País | Fecha Ingreso | Fecha de Terminación | Verificado | Acciones |
|-------------------------------|-----------------|----------------------|----------|---------------|----------------------|--------------------------|----------|
| UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR | EDUCACION MEDIA | CONTADURIA Y AFINES | COLOMBIA | 11/02/2016 | 16/02/2017 | <input type="checkbox"/> | |

5 << < 1 de 1 > >>

Tiempo Total laborado:
Año(s): 1 Mes(es): 0 Día(s): 6

Ilustración 43 Tabla de Experiencia Docente Actualizada.

1.7. Sección Documentos adicionales

- En esta sección aparecerá en pantalla una tabla o grilla, donde se enlistan los documentos adicionales a la hoja de vida que ha adjuntado, si el usuario ingresa al sistema por primera vez esta tabla estará vacía *ver ilustración 44*. □



Ilustración 44 Agregar nuevo documento

- En esta sección cargara los documentos adicionales que la entidad le haya solicitado para completar el proceso de presentación de su hoja de vida y soportes para el cargo o contrato que va a ocupar. Oprima **“Agregar nuevo”** el sistema desplegara un formulario donde seleccionara el tipo de documento y adjuntara el mismo *ver ilustración 45*. □ □

□



Ilustración 45 cargar documento

- Verifique que la tabla o grilla de documentos se haya actualizado, con la inclusión recientemente ingresada. Observe que el sistema le permita utilizar los diferentes “Iconos de

Acción” cuando requiera: **“Ver”, “Actualizar”, “Eliminar” y “Ver los archivos adjuntos”**, de cada tipo de documento que aparezca en la tabla *ver ilustración 46*. □

| + Agregar Nuevo | | |
|---------------------|---------------------|---|
| Tipo Documento | Descripción | Acciones |
| LICENCIA CONDUCCION | LICENCIA CONDUCCION |     |
| NO APLICA | NO APLICA |     |
| REGISTRO | REGISTRO CIVIL |     |
| LICENCIA CONDUCCION | LICENCIA CONDUCCION |     |

5  << < 1 de 1 > >>

Ilustración 46 tabla de documentos cargados

1.8. Registrar datos formulario gerencia publica

1.8.1. Sección gerencia pública

Este formulario fue diseñado para todas las personas contratistas y Servidores Públicos que hayan ocupado cargos en los niveles directivo y asesor en cualquier entidad pública del país, el propósito es el de integrar y actualizar la información contenida en el Banco de Gerentes Públicos del Estado Colombiano, una de las iniciativas más importantes de Función Pública para fortalecer el ingreso por mérito de los empleos de alta dirección del Estado.

1.8.1.1. Subsección logros-manejo de recursos

- Esta sección debe tener relación con la Experiencia laboral existente y previamente registrada en el sistema de información, donde en la tabla o grilla que se visualiza en esta sección se encuentran cargadas estas experiencias laborales sin opción de edición de la información cargada.□
- En esta el Servidor Público o Contratista selecciona de la lista el registro que quiere complementar colocando el cursor del mouse sobre el icono de acción de editar para agregarle un logro y/o manejo de recursos adicional cada registro también tendrá la opción de ver (ver ilustración 47).□

| Nombre Entidad | Empleados Organización | Empleados a Cargo | Acciones |
|----------------|------------------------|-------------------|---|
| ABC | | |    |

Ilustración 47 Tabla de Logros - Manejo Recursos

- Si el usuario escogió la acción editar, el sistema despliega un formulario donde podrá seleccionar una de las tres opciones que este muestra y dependiendo la selección habilita los campos correspondientes *ver ilustración 48*.



Ilustración 48 Tipos de registro

- Si selecciona **Recursos económicos**, el sistema le muestra los siguientes campos:□
 - ✓ Indique el valor en pesos.
 - ✓ Describa un Logro sobresaliente de su Gestión.
- Si selecciona **Personal**, el sistema le muestra los siguientes campos a diligenciar:
 - ✓ ¿Cuántos empleados tiene o tenía la entidad/organización?
 - ✓ Si tiene o tuvo personal a Cargo, ¿Cuantos?
 - ✓ Describa un Logro sobresaliente de su Gestión.
- Si selecciona **Recurso económicos y personal**, el sistema le muestra los siguientes campos:
 - ✓ Indique el valor en pesos.
 - ✓ ¿Cuántos empleados tiene o tenía la entidad/organización?
 - ✓ Si tiene o tuvo personal a Cargo, ¿Cuantos?
 - ✓ Describa un Logro sobresaliente de su Gestión.

□ Al terminar de diligenciar los campos el usuario oprime el botón “**Guardar**”, El sistema valida los tipos y campos obligatorios, para identificar si uno o más campos están sin diligenciar.□

Subsección publicaciones

- En esta Subsección el sistema muestra la tabla con las publicaciones registradas por el usuario: (la primera vez que ingrese el usuario, la tabla estará vacía) *ver ilustración 49.* □



| Nombre Artículo | Nombre Libro | Acciones |
|-----------------|--------------|---|
| cronica | MJA |    |

+ Nueva Publicación

Ilustración 49 Tabla de Publicaciones.

- Si el usuario selecciona la opción de **“Agregar nueva publicación”** el sistema despliega el formulario con los siguientes campos a diligenciar, *ver ilustración 50:*□



+ Nueva Publicación

| Nombre Artículo | Nombre Libro | Acciones |
|-----------------|--------------|---|
| cronica | MJA |    |

5 ▼ << < 1 de 1 > >>

Agregar/Modificar Publicación

Artículo: Datos Obligatorios *

*Nombre del Artículo:

Libro Resultado de Investigación: Datos Obligatorios *

*Nombre del Libro:

Demás tipos de producción bibliográfica:

*Nombre de la Publicación:

Ilustración 50 Formulario Agregar/Modificar Publicación.

- Al finalizar de diligenciar los campos el usuario oprime el botón **“Guardar”**, El sistema valida los tipos y campos obligatorios y presenta el mensaje **“Guardado exitoso”** *ver ilustración 51*



Ilustración 51 Guardado Exitoso

1.8.1.3. Subsección evaluación desempeño

Esta sección debe tener relación con la Experiencia laboral existente y previamente registrada en el sistema de información, donde en la tabla o grilla que se visualiza en esta sección se encuentran cargadas estas experiencias laborales sin opción de edición de la información cargada, con la información correspondiente a su evaluación de desempeño o acuerdo de gestión, si aplica.

- En esta el Servidor Público o Contratista, este último si tuvo experiencias laborales como Servidor Público u ocupo cargos en los que se debía relacionar una evaluación de desempeño o acuerdos de gestión, seleccione de la lista el registro que quiere complementar colocando el cursor del mouse sobre el icono de acción de editar para agregar o complementar los valores correspondientes a la evaluación, *ver ilustración 52.*

| Nombre Entidad | Escala Calificación | Calificación Obtenida | Acciones |
|----------------|---------------------|-----------------------|----------|
| ABC | | | |

5 << < 1 de 1 > >>

Ilustración 52 Tabla de Evaluación Desempeño

- La sección del formulario **“evaluación del desempeño”** debe traer la información de las experiencia laboral (nombre de la entidad) existente en la hoja de vida sin posibilidad de editar la experiencia laboral y las evaluaciones ya registradas, solo permite complementar los campos teniendo en cuenta el tipo de experiencia así: sector público: “cargo en entidad pública, denominación, grado, nivel jerárquico, escala de calificación, calificación obtenida, fecha inicio y fecha fin”; para empresa privada habilita los campos: “cargo en empresa privada, escala de calificación, calificación obtenida, fecha inicio y fecha fin. El empleado público o contratista debe llenar toda información en los campos solicitados para guardar el registro y

si los campos no están llenos en su totalidad debe generar una advertencia que indique “no hay datos en el formulario, la información no será guardada”.□

- El usuario pulsa el botón **“Guardar”**, el sistema valida los tipos y campos obligatorios y al finalizar presenta el mensaje **“Los datos han sido registrados correctamente”**.□

Subsección premios - reconocimientos

- Esta Subsección contiene una tabla o grilla donde se enlistan los premios o reconocimientos previamente registrados por el usuario (la primera vez que ingrese el usuario, la tabla estará vacía *ver ilustración 53*).□

Ilustración 53 Tabla de Premios y Reconocimientos.

- Si el usuario selecciona la opción de **“Nuevo premio reconocimiento”** el sistema despliega el formulario con los siguientes campos a diligenciar *ver ilustración 54*. □

Ilustración 54 Formulario Agregar/Modificar Premio Reconocimiento.

- Al finalizar el diligenciamiento de los campos el usuario pulsa el botón **“Guardar”**, el sistema valida los tipos y campos obligatorios, presenta el mensaje **“Guardado exitoso”** y aparecerá en

pantalla la tabla actualizada y lista para **editar, ver** o **eliminar** la información ingresada ver *ilustración 55*. □

| Nombre Entidad | País | Acciones |
|----------------|----------|---|
| ada | COLOMBIA |    |

Ilustración 55 Tabla premios-Reconocimientos Actualizada

1.8.1.6.

Participación proyectos

- Esta Subsección muestra una tabla o grilla que enlista las publicaciones relacionadas con **Participación en proyectos** registradas por el usuario: (la primera vez que ingrese el usuario, la tabla estará vacía) *ver ilustración 56.*

| Nombre Entidad | Nombre Proyecto | Acciones |
|----------------|--|------------------------|
| SDIS | Sistema de información Comisarias de Familia | [Edit] [View] [Delete] |
| fna | SSS | [Edit] [View] [Delete] |

Ilustración 56 Tabla de Participación Proyectos

- Si el usuario selecciona la opción de **“Nueva participación en proyecto”** el sistema despliega el formulario con los siguientes campos a diligenciar *ver ilustración 57:*

Agregar/Modificar Participación proyecto

Datos Obligatorios *

*Nombre del Proyecto:

*Rol Desempeñado en el Proyecto:

*Nombre de la Entidad / Organización:

*País de Residencia:

Departamento:

Municipio:

*Fecha Inicio:

*Fecha Final:

Ilustración 57 Formulario Agregar/Modificar Participación Proyecto.

Al finalizar el diligenciamiento de los campos, al pulsar el botón **“Guardar”**, el sistema valida los tipos y campos obligatorios, presenta el mensaje **“Guardado exitoso”** y aparecerá en pantalla la tabla actualizada y lista para **editar, ver** o **eliminar** la información ingresada

ver ilustración 58.

| Nombre Entidad | Nombre Proyecto | Acciones |
|----------------|--|------------------------|
| SDIS | Sistema de Información Comisarias de Familia | [edit] [view] [delete] |
| fna | sss | [edit] [view] [delete] |
| JUZGADO 20 | JUZGADOS DE COLOMBIA | [edit] [view] [delete] |

Ilustración 58 Tabla Participación Proyectos Actualizada

Participación corporaciones

- Esta Subsección muestra una tabla o grilla que enlista las publicaciones relacionadas con **Participación en corporaciones** registradas por el usuario: (la primera vez que ingrese el usuario, la tabla estará vacía) ver ilustración 59. □

| Nombre Corporación | Nombre Entidad | Acciones |
|--------------------|----------------|------------------------|
| sss | ssss | [edit] [view] [delete] |

Ilustración 59 Tabla Participación Corporaciones

- Si el usuario selecciona la opción de **“Nueva participación en “Corporación”** el sistema despliega el formulario con los siguientes campos a diligenciar, ver ilustración 60

Nueva Participación Corporación

| Nombre Corporación | Nombre Entidad | Acciones |
|--------------------|----------------|------------------------|
| sss | ssss | [edit] [view] [delete] |

5 [v] << < 1 de 1 > >>

Agregar/Modificar Participación Corporación

Datos Obligatorios *

Nombre de la Corporación, Sociedad o Asociación:

*Nombre o Razón Social de la Institución:

*Nombre de la Entidad / Organización:

Guardar Cancelar

Ilustración 60 Formulario Agregar/Modificar Participación Corporación.

- Al finalizar el diligenciamiento de los campos, al pulsar el botón **“Guardar”**, el sistema valida los tipos y campos obligatorios, presenta el mensaje **“Guardado exitoso”** y

aparecerá en pantalla la tabla actualizada y lista para **editar, ver o eliminar** la información ingresada, *ver ilustración 61.* □

| Nombre Corporacion | Nombre Entidad | Acciones |
|--------------------|-----------------|------------------------|
| sss | sss | [edit] [view] [delete] |
| ab | Alcaldia bogota | [edit] [view] [delete] |

Ilustración 61 Tabla Participación Corporaciones Actualizada

1.9. Imprimir o descargar la hoja de vida

- En la ventana o banner que se encuentra en la parte derecha de su pantalla, seleccione la opción **“Imprimir Hoja de Vida”** *ver ilustración*

62 .□

Ilustración 62 Opción Imprimir Hoja de Vida.

- Al seleccionar la opción **Imprimir mi hoja de vida**, el sistema muestra mensaje (parametrizable) preguntando al usuario cuál de las siguientes opciones desea imprimir, *ver Ilustración 63.* □



Administración Información Personal Contratos Vincular / Desvincular Cargues Masivos Gestión de la Información Entidades

SIGEP II / Mi Hoja de Vida / Imprimir mi Hoja de Vida

• Imprimir mi Hoja de Vida •

¿Cuál de las siguiente opciones desea imprimir?

Formato Único de Hoja de Vida Hoja de Vida Completa

Incluir Formulario de Gerencia Pública Incluir Anexos

Imprimir

Ilustración 63 Opciones de Impresión Hoja de Vida

- Realice la selección de acuerdo a lo que requiera imprimir y al finalizar pulse el botón **“Imprimir”**, se abrirá una nueva ventana con su Hoja de vida, pulse el botón de impresión y el sistema envía la impresión tal como fue solicitada al dispositivo.□

- Si realizo la selección de imprimir formato único de hoja de vida el sistema le mostrara la siguiente vista previa *ver ilustración 64.*

The screenshot shows a web browser window with the URL `pruebas-sigep-adacsc.co/sigep-web/sigep2/persona/ImprimirDescargarHojaVida.html`. The page displays a form titled "FORMATO ÚNICO HOJA DE VIDA Persona Natural" with the subtitle "(Leyes 190 de 1995, 489 y 443 de 1996)". The form is divided into sections: "DATOS PERSONALES" and "FORMACIÓN ACADÉMICA". The "DATOS PERSONALES" section includes fields for first and second surnames, identification type and number, sex, nationality, date and place of birth, and contact information. A yellow arrow points to a button labeled "Imprimir Hoja de Vida" on the right side of the form.

Ilustración 64 Imprimir Hoja de Vida

- Si selecciona la opción **Descargar mi hoja de vida**, el sistema muestra mensaje donde pregunta cuál de las siguientes opciones desea descargar:
- Seleccione las opciones que necesita y el sistema prepara la descarga del documento (según las opciones seleccionadas) en un archivo PDF con el nombre del archivo, ejemplo: "PepitoPérez12122017.pdf" *ver ilustración 65.*

The screenshot shows a web form titled "Descargar mi hoja de vida". The form asks "¿Cuál de las siguiente opciones desea descargar?". There are two radio button options: "Formato Único de Hoja de Vida" (selected) and "Hoja de Vida Completa". There are also two checkboxes: "Incluir Formulario de Gerencia Pública" (checked) and "Incluir Anexos" (checked). A "Descargar" button is at the bottom.

Ilustración 65 Descargar Hoja de Vida

- Al finalizar pulse el botón **"Descargar"**.

1.10. Actualizar hoja de vida

Recuerde que si desea actualizar datos básicos como apellidos, nombres, fecha de nacimiento, género, debe solicitar al jefe de recurso humano si es Servidor Público o al jefe de contratos si es Contratista que realice alguna de estas modificaciones.

Es importante tener en cuenta que si la información de su hoja de vida ya fue verificada y aprobada por el jefe de recurso humano o el jefe de contratos no puede ser modificada o actualizada.

- Para actualizar los otros datos relacionados con la hoja de vida, el usuario debe ingresar al sistema y seleccionar la opción **“Mi hoja de vida”** ver *ilustración 66*.□



Ilustración 66 Acceso directo mi hoja de vida

- El sistema despliega el **“Formato único de hoja de vida”**, con las siguientes secciones:□
 - ✓ Datos personales.
 - ✓ Educación.
 - ✓ Experiencia Laboral.
 - ✓ Experiencia Laboral Docente.
 - ✓ Gerencia pública.
- Al seleccionar la sección que desea actualizar se mostrara en pantalla la tabla o formulario correspondiente a la información que ya había sido ingresada en el sistema. Allí usted podrá **“ver”, “modificar”, “eliminar”, “ver archivos adjuntos”**. Y **“Agregar nueva Información”**.□

- ✓ Si desea modificar información del formulario de Datos básicos, Datos, Demográficos, Datos de contacto y Datos Adicionales seleccione la opción o pestaña **Datos personales**, Recuerde que de Datos básicos solo puede modificar su correo electrónico personal (principal).
- ✓ Si desea modificar el formulario de formación académica, Educación para el trabajo y desarrollo humano E idiomas, seleccione la opción **Educación**, luego se mostrara en pantalla la tabla de información con sus iconos de acción y el botón **Agregar nuevo** para ser actualizada *ver ilustración 67*.

| Institución | Título | País | Fecha Terminación Materias | Fecha de Grado | Verificado | Acciones |
|-----------------------------------|---------------------------------------|-----------|----------------------------|----------------|--------------------------|----------|
| UNIVERSIDAD MILITAR-NUEVA GRANADA | INGENIERO INDUSTRIAL | COLOMBIA | | | <input type="checkbox"/> | |
| UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA | MAGISTER EN URBANISMO | COLOMBIA | 11/10/2018 | 19/10/2018 | <input type="checkbox"/> | |
| UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA | INGENIERO ELECTRICO | COLOMBIA | 09/09/2013 | 27/09/2013 | <input type="checkbox"/> | |
| UNIVERSIDAD DE CORDOBA | PROFESIONAL EN ACUICULTURA | ARGENTINA | 24/05/2002 | 13/06/2002 | <input type="checkbox"/> | |
| UNIVERSIDAD DEL CAUCA | ESPECIALISTA EN GERENCIA DE IMPUESTOS | COLOMBIA | 24/11/2000 | 10/01/2001 | <input type="checkbox"/> | |

5 << < 1 de 1 > >>

Ilustración 67 Tabla Actualizar Formación Académica.

- Si el usuario desea modificar información del formulario de **Experiencia laboral** se mostrara en pantalla la tabla de información con sus iconos de acción y el botón **Agregar nuevo** para ser actualizada *ver ilustración 68*.□

| + Agregar Nuevo | | | | | | | |
|-----------------|---------------------------------|--------------------|-------------------|---------------|----------------------|--------------------------|----------|
| Tipo de Entidad | Nombre de la Entidad | Dependencia o Área | Cargo | Fecha Ingreso | Fecha de Terminación | Verificado | Acciones |
| PRIVADA | Andina Ltda | administrativa | Cargo X | 09/08/2018 | 21/12/2018 | <input type="checkbox"/> | |
| PÚBLICA | CENTRO CULTURAL BACATÁ DE FUNZA | gerencia | GERENTE CONTRATOS | 28/02/2017 | | <input type="checkbox"/> | |

5 << < 1 de 1 > >>

Tiempo Total laborado:
Año(s): 2 Mes(es): 3 Día(s): 9

Ilustración 68 Tabla Actualizar Experiencia Laboral

- Si el usuario desea modificar información del formulario de Experiencia Laboral Docente se mostrara en pantalla la tabla de información con sus **iconos de acción** y el botón **Agregar nuevo** para ser actualizada ver *ilustración 69*. □

| + Agregar Nuevo | | | | | | | |
|-----------------|---------------------------------|--------------------|-------------------|---------------|----------------------|--------------------------|----------|
| Tipo de Entidad | Nombre de la Entidad | Dependencia o Área | Cargo | Fecha Ingreso | Fecha de Terminación | Verificado | Acciones |
| PRIVADA | Andina Ltda | administrativa | Cargo X | 09/08/2018 | 21/12/2018 | <input type="checkbox"/> | |
| PÚBLICA | CENTRO CULTURAL BACATÁ DE FUNZA | gerencia | GERENTE CONTRATOS | 28/02/2017 | | <input type="checkbox"/> | |

5 << < 1 de 1 > >>

Tiempo Total laborado:
Año(s): 2 Mes(es): 3 Día(s): 9

Ilustración 69 Tabla Actualizar Experiencia Laboral Docente.

- Si el usuario desea modificar información del formulario de Gerencia pública este certificado Logros-manejo recursos, publicaciones, evaluaciones desempeño, premios reconocimientos, participación proyectos y Participación corporaciones, seleccione la opción o pestaña Gerencia Publica se mostrará en pantalla la tabla de información con sus diferentes secciones para ser modificada o actualizada. □

1.11. Generar certificado de información actual

Para un Servidor Público la generación de este certificado contiene información relacionada con el empleo o cargo actual que tiene en una o varias entidades y para un Contratista contiene información relacionada con el contrato o contratos vigentes en una o más entidades.

Esta opción siempre estará disponible cada vez que ingrese al sistema de información

- Si el usuario está vinculado en una entidad pública o tiene uno o más contratos asociados, el sistema le muestra una pantalla con una vista preliminar del certificado a generar así *ver ilustración 70*:□

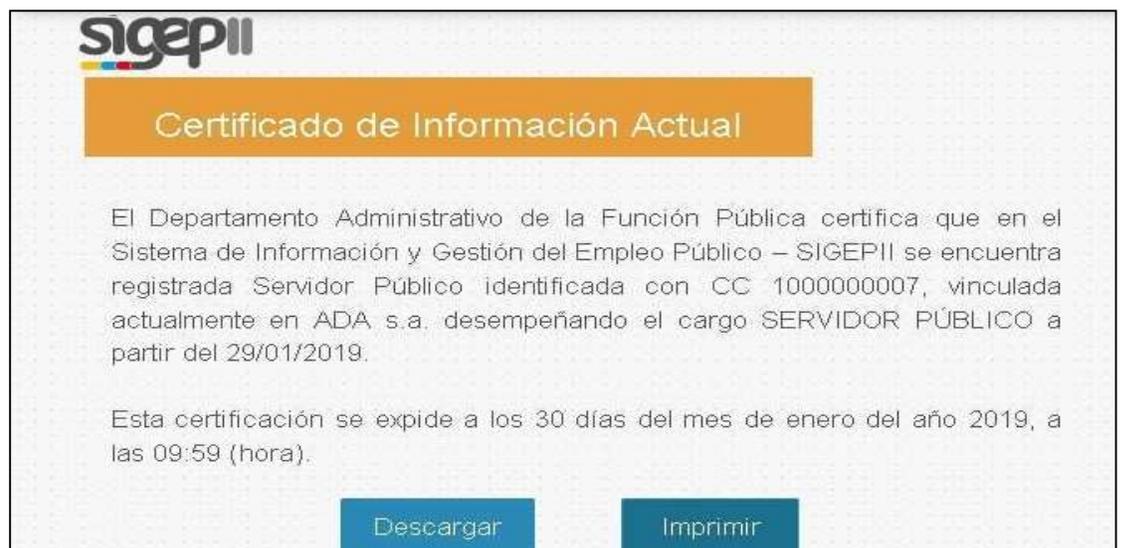


Ilustración 70 Certificado de Información Actual.

- El usuario puede imprimir o descargar este certificado□

1.12. Consultar hoja de vida

- Al consultar hojas de vida el sistema le permitirá filtrar y ver hojas de vida (en estado activa) de servidores públicos (funcionarios, trabajadores oficiales, docentes, uniformados, entre otros.) El usuario se dirige a la página de acceso del SIGEPII, utilizando cualquiera de las últimas versiones de los navegadores, se registra en el sistema, Selecciona el componente de **Información de personas** y selecciona la opción **Gestionar hoja de vida**, esta opción no se habilita para usuarios que tengan solo asociado el rol base Servidor Público o

Contratista [ver ilustración](#) 71 .□



Ilustración 71 Acceso información personal

- A continuación aparecerá en su pantalla cuatro campos que debe diligenciar como se muestra en la imagen [ver ilustración 72](#):□

A screenshot of a search form titled '• Gestionar Hoja de Vida •'. Below the title is a subtitle: 'Por favor ingrese los filtros que necesite para buscar la(s) hoja(s) de vida que desea revisar'. The form contains four input fields: 'Tipo de Documento:' with a dropdown menu showing 'Seleccione'; 'Número de Documento:' with a text input field; 'Nombres y/o Apellidos:' with a text input field; and 'Tipo de Activación:' with a dropdown menu showing 'Seleccione'. A blue 'Buscar' button is located at the bottom center.

Ilustración 72 Filtros de Búsqueda Hoja de Vida.

- El sistema despliega una tabla de resultados con el listado de las hojas de vidas coincidentes con la búsqueda. El usuario puede seleccionar la acción que desea ejecutar sobre una de las filas de la tabla: **Ver detalle, Editar, Verificar/Aprobar, Eliminar** [ver ilustración 73](#)□

□

Resultado de búsqueda

| Tipo de Documento ▾ | Número de Documento ▾ | Primer Nombre ▾ | Segundo Nombre ▾ | Primer Apellido ▾ | Segundo Apellido ▾ | Acciones |
|----------------------|-----------------------|-----------------|------------------|-------------------|--------------------|--|
| CEDULA DE CIUDADANIA | 1016028198 | CINDY | PAOLA | MORENO | AJIACO |      |

Ilustración 73 Acciones de Consulta Hoja de Vida.

1.13. Verificar hoja de vida

- Dirigirse a la página de acceso al SIGEPII, utilizando cualquiera de las últimas versiones de los navegadores, se registra en el sistema, selecciona el componente de **Información de personas** y selecciona la opción **Gestionar**

hoja de vida *ver ilustración 74.* □

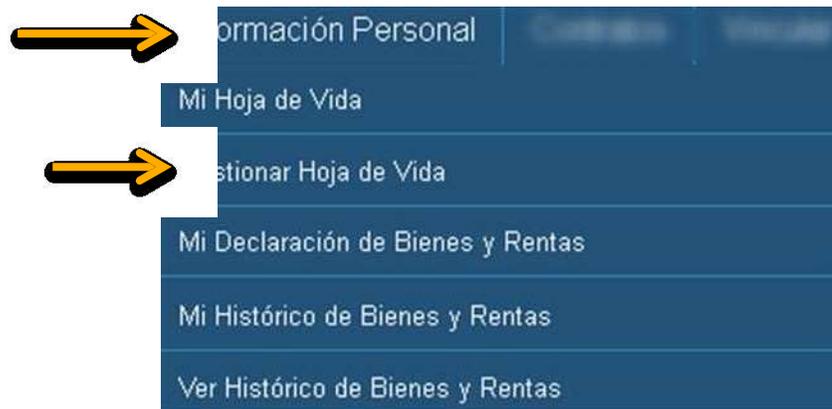


Ilustración 74 Acceso información personas

- A continuación aparecerá en su pantalla cuatro campos que debe diligenciar como se muestra en la imagen *ver ilustración 75.* □

A screenshot of a web form titled '• Gestionar Hoja de Vida •'. Below the title is a subtitle: 'Por favor ingrese los filtros que necesite para buscar la(s) hoja(s) de vida que desea revisar'. The form contains four input fields: 'Tipo de Documento:' with a dropdown menu showing 'Seleccione'; 'Número de Documento:' with a text input field; 'Nombres y/o Apellidos:' with a text input field; and 'Tipo de Activación:' with a dropdown menu showing 'Seleccione'. A blue 'Buscar' button is located at the bottom right of the form.

Ilustración 75 Filtros de Búsqueda Hoja de Vida

- Al mostrar los resultados, seleccione la acción "verificar/aprobar", *Ver ilustración 76.*

| Resultado de búsqueda | | | | | | |
|-----------------------|---------------------|---------------|----------------|-----------------|------------------|----------|
| Tipo de Documento | Número de Documento | Primer Nombre | Segundo Nombre | Primer Apellido | Segundo Apellido | Acciones |
| CEDULA DE CIUDADANIA | 1016028198 | CINDY | PAOLA | MORENO | AJIACO | |

Ilustración 76 acción verificar/aprobar.

- El sistema valida si la hoja de vida ya tuvo previamente una sesión de verificación y aprobación de parte del usuario y para su entidad y despliega la siguiente pantalla *ver ilustración 77*

• Verificar y Aprobar Hoja de Vida •

Esta hoja de vida de: Cindy Paola Moreno Ajiaco con Tipo doc: CEDULA DE CIUDADANIA – No doc: 1016028198, ya tiene aprobación de parte suya. Por favor indique si desea:

Reversar la aprobación30/11/2019
 Realizar aprobación para un cargo/contrato/UTL-UAN diferente
 Realizar aprobación para el mismo cargo/contrato/UTL-UAN

Continuar
Cancelar

Ilustración 77 Verificar y Aprobar Hoja de Vida.

- Si seleccionó "Reversar la aprobación.", el sistema reinicia la verificación y aprobación; es decir, borra la última marca de la aprobación que había dado el jefe de recurso humano o el jefe de contratos junto con todas las verificaciones.
- Si seleccionó "**Generar aprobación para un cargo/contrato/UTL-UAN diferente**", el sistema despliega en pantalla toda la información que requiere una verificación o aprobación, datos de Información personal, educación formal, experiencia laboral y experiencia laboral docente *ver ilustración 78*.□

| Soportes Varios | | | | | |
|-----------------------------|---------------------------------|--------------------------|----------|--|--|
| Tipo de Soporte | Detalle | Verificado | Acciones | | |
| Documento de identificación | CC-CÉDULA DE CIUDADANÍA-2248245 | <input type="checkbox"/> | | | |

5 << < (1 of 1) > >>

| Educación Formal | | | | | |
|----------------------------|--|----------------|------------|--------------------------|----------|
| Institución | Título | Estado Estudio | Fecha Fin | Verificado | Acciones |
| UNIVERSIDAD EAFIT | MEDICO | Finalizado | 05/08/2010 | <input type="checkbox"/> | |
| UNIVERSIDAD DE LA AMAZONIA | ESPECIALISTA EN GERENCIA DE TALENTO HUMANO | Finalizado | 15/10/2005 | <input type="checkbox"/> | |

5 << < (1 of 1) > >>

Ilustración 78 Tablas de Aprobación Hoja de Vida

- Cuando el jefe de contratos o jefe de talento humano ha terminado de revisar y verificar (colocando marca Verificado en cada registro de educación o experiencia) el sistema habilita el botón Aprobar (si quita alguna de las marcas, este botón se deshabilita).□
- El usuario selecciona el botón **Aprobar** y el sistema actualiza la pantalla ver ilustración 79.□

| Experiencia Laboral Docente | | | | | | |
|---|----------------------|---------------|-----------------------|------------------------|--------------------------|----------|
| Institución Educativa | Área de Conocimiento | Fecha Ingreso | Fecha Terminación | Tiempo Laborado | Verificado | Acciones |
| UNIVERSIDAD-COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA | CONTADURIA Y AFINES | 06/09/2018 | Laborando Actualmente | 0 Años 4 Meses 25 Días | <input type="checkbox"/> | |

5 << < (1 of 1) > >>

Ilustración 79 Aprobar Información Hoja de Vida.

1.14. Consultar evaluación desempeño

Si es servidor público o Contratista que en el pasado haya ocupado cargos como Servidor Público en el estado puede realizar consultas de sus evaluaciones de desempeño si estas han sido registradas.

Esta opción siempre estará disponible cada vez que ingrese al sistema de información.

Si usted es jefe de talento humano u operador de talento humano o administrador funcional, ingrese al menú desplegable Información personas y seleccione la opción gestionar hoja de vida este contiene una pantalla con unos campos de filtro para buscar la persona o personas a las cuales desea consultar su evaluación de desempeño, si es su usuario con tipo de asociación base Contratista o Servidor Público ingrese a la pantalla principal y seleccione el icono de acceso directo de mi evaluación de desempeño.

- A continuación aparecerá en su pantalla cuatro campos que debe diligenciar como se muestra en la imagen, Por favor ingrese los filtros que necesite para buscar la(s) hoja(s) de vida que desea revisar *ver ilustración*

80 . □



The image shows a web form titled "Gestionar Hoja de Vida". Below the title, there is a subtitle: "Por favor ingrese los filtros que necesite para buscar la(s) hoja(s) de vida que desea revisar". The form contains four input fields: "Tipo de Documento:" with a dropdown menu showing "Seleccione"; "Número de Documento:" with a text input field; "Nombres y/o Apellidos:" with a text input field; and "Tipo de Activación:" with a dropdown menu showing "Seleccione". A blue "Buscar" button is located at the bottom right of the form.

Ilustración 80 Filtros de Búsqueda Hoja de Vida.

- Seleccione el Icono de Acción "evaluación desempeño/ Acuerdo de

Gestión" ver ilustración 81.□

| Resultado de Consulta | | | | | | |
|-----------------------|---------------------|---------------|----------------|-----------------|------------------|----------|
| Tipo de Documento | Número de Documento | Primer Nombre | Segundo Nombre | Primer Apellido | Segundo Apellido | Acciones |
| Cédula de Ciudadanía | 46385839 | Ana | Lilian | Choconta | | |
| Cédula de Ciudadanía | 144758 | Federico | Alejandro | Aguirre | | |

Ilustración 81 Evaluación de Desempeño.

- El sistema valido si la persona aún no tiene evaluaciones de desempeño registradas o acuerdos de gestión, caso en el cual muestra el mensaje ver ilustración 82.□

□

• Consultar Evaluación de Desempeño •

En este momento Federico Alejandro Aguirre con CC número 144758 no tiene ninguna evaluación de desempeño o acuerdo de gestión registrado

[Volver](#)

Ilustración 82 Consulta Evaluación de Desempeño.

- si la persona tiene evaluaciones de desempeño registradas o acuerdos de gestión, se muestra el mensaje ver ilustración 83.□

• Consultar Evaluación de Desempeño •

A continuación listado de resultados de Evaluaciones de Desempeño y/o Acuerdos de Gestión de Servidor Público con CC número 100000007

| | |
|---|--|
| Entidad: ABC | Nota: |
| Cargo: Alcoholismo | Mínimo Escala: |
| Fecha Inicio Periodo Evaluado: | Máximo Escala: |
| Fecha Fin Periodo Evaluado: | Nivel de Cumplimiento Logrado: DESTACADO |
| Tipo de Evaluación: CUANTITATIVA | |

[Imprimir](#) [Descargar](#) [Volver](#)