

Teleantioquia	FICHA DE PROCESO	Código: FP-101009
		Versión: 01
		Fecha: 20/09/2021
		Página 1 de 1

CLASIFICACIÓN DEL PROCESO						
	Estratégico		Misional	X	Apoyo	Evaluación

CÓDIGO :	85	NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
LÍDER :	Director(a) Administrativo y Financiero		
PROPÓSITO :	Planear, ejecutar, controlar y evaluar las acciones requeridas para la administración y desarrollo del talento humano al servicio de la entidad, buscando el mejoramiento continuo y el equilibrio y calidad de vida laboral, en pro de lograr los objetivos institucionales.		
ALCANCE :	Inicia con el diseño y construcción del Plan Estratégico de Talento Humano, y finaliza con la evaluación y seguimiento a la Gestión Estratégica del Talento Humano. Comprende el ingreso del personal según las necesidades organizacionales, desarrollo y retención del personal vinculado (capacitación, bienestar, incentivos, seguridad y salud en el trabajo), y la desvinculación o retiro derivado de la terminación del contrato.		

SUBPROCESOS ASOCIADOS	
CÓDIGO	NOMBRE
10	ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL
20	ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS LABORALES
30	COMPENSACIÓN Y REMUNERACIÓN

INDICADORES DE GESTIÓN	
TIPO	NOMBRE

DETALLES INDICADORES DE GESTIÓN :	Ver fichas técnicas para indicadores de gestión (FO-101004)
DOCUMENTOS ASOCIADOS :	Ver listado maestro de documentos internos y externos (FO-104000, FO-104001)
RIESGOS :	Ver mapas de riesgos (FO-101009, FO-101013, FO-101016)

Elaborado	Revisado	Aprobado
Nombre: Walter Albeiro Pineda Orrego	Nombre: Román Fernando Gómez Marín	Nombre: Román Fernando Gómez Marín
Cargo: Director de Operaciones	Cargo: Coordinador de Planeación	Cargo: Coordinador de Planeación
Fecha: 21/07/2021	Fecha: 06/09/2021	Fecha: 20/09/2021